



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางไพจิตร ศรีอ่อน	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๖๖)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๖๖)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิษญา นาควัชระ)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดบริหารการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางไพจิตร ศรีอ่อน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๖๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตร์บัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๔๔ ถึง วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ และระดับ ๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๒)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๘๒๒๒๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางไพจิตร ศรีอ่อน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๖๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยโรคปวดหลัง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ทางคลินิกศัลยกรรมกระดูกได้จัดทำกลุ่มให้สุขศึกษาในการทำกายภาพแก่กลุ่มผู้ป่วยโรคปวดหลังจำนวน ๑๐ คน โดยมีการซักประวัติตรวจร่างกาย การตรวจรักษา และการทำกายภาพบำบัด โดยมีการทำงานร่วมกันระหว่างแพทย์ พยาบาล และกายภาพบำบัด จัดให้กลุ่มผู้ป่วยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มผู้ป่วยโรคปวดหลัง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและทำกายภาพบำบัดร่วมกัน จากการจัดทำกลุ่มในผู้ป่วยโรคปวดหลังพบว่ากลุ่มผู้ป่วยจำนวนดังกล่าวมีอาการปวดหลังลดลง และกินยาแก้ปวดลดลง

ประโยชน์ที่ได้รับ

ด้านบุคลากร

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการพยาบาลผู้ป่วยโรคปวดหลัง

๒. เพื่อใช้ในการนิเทศแก่บุคลากรทางการพยาบาล

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางการพยาบาลในเรื่องการพยาบาลโรคปวดหลัง

๔. เพื่อเพิ่มทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรทางการแพทย์

๕. เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานเป็นทีมในสหวิชาชีพ

๖. เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการบริหารจัดการ บริบทในการให้บริการผู้ป่วย และจัดกลุ่มให้ความรู้นอกสถานที่

ด้านผู้ป่วย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการให้การพยาบาล

๓. เพื่อให้ผู้ป่วยได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มโรคเดียวกันและสามารถนำความรู้จากการเข้ากลุ่มไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้ชีวิตที่เป็นอยู่ดีขึ้นและลดภาวะแทรกซ้อนจากโรคที่เป็น
๔. ผู้ป่วยมีความภาคภูมิใจในตนเองที่มีส่วนทำให้ผู้ป่วยที่อยู่ในกลุ่มโรคปวดหลังอาการดีขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การลดระยะเวลาการรอคอยของผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรมกระดูก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยของผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรมกระดูก
๒. เพื่อเป็นหลักประกันว่าเมื่อผู้ป่วยมาพบแพทย์จะได้พบแพทย์ทุกครั้ง (ยกเว้นเหตุสุดวิสัย)
๓. ผู้ป่วยไม่จำเป็นต้องมาโรงพยาบาลแต่เช้าเพื่อรอรับบัตรคิว
๔. ลดความแออัดของผู้ป่วยที่ติดผู้ป่วยนอก
๕. ลดความตึงเครียดของผู้ป่วยและบุคลากร

เป้าหมาย

ระยะเวลาการรอคอยลดลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระยะเวลาการรอคอยลดลง
๒. ความตึงเครียดของผู้ป่วยและบุคลากรลดลง
๓. ความประทับใจและความพึงพอใจมากขึ้น
๔. บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น
๕. การทำงานมีการผิดพลาดลดลง