



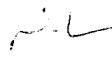
ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	นายสนั่น งามเม้น	นักเทคนิคการแพทย์ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 597)	นักเทคนิคการแพทย์ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 597) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 597)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2553


(นายแพทย์ สอนิต งามเม้น)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายสนั่น งามมั่น

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.597)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2547 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2547 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเทคนิคการแพทย์ เลขที่ ท.น. 4230 ออกให้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2542
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 83
3. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสนั่น งามเมื่อน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 597)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบผลการตรวจวัดอัตราการตกตะกอนของเม็ดเลือดแดงด้วยวิธีตัดแปลง Westergren กับเครื่องอัตโนมัติ Diesse Mini-Ves ในผู้ป่วยโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ธันวาคม 2552 - กุมภาพันธ์ 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์

กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การเปรียบเทียบผลการตรวจวัดอัตราการตกตะกอนของเม็ดเลือดแดง(Erythrocyte Sedimentation Rate : ESR)ด้วยวิธีตัดแปลง Westergren กับเครื่องอัตโนมัติ Diesse Mini-Ves ในผู้ป่วยโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ pair t-test ($p > 0.05$)และค่าที่ได้มีความสัมพันธ์กันสูง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(Coefficient of correlation) 0.990 และได้ศึกษาความแม่นยำของการตรวจวัด ESR ด้วยเครื่องอัตโนมัติ Diesse Mini-Ves จากเลือดผู้ป่วยที่มีค่า ESR ปกติ ,เลือดผู้ป่วยที่มีค่า ESR สูงปานกลาง และเลือดผู้ป่วยที่มีค่า ESR สูงมาก พบว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดียอมรับได้คือมีค่าสัมประสิทธิ์ความแปรปรวน(%CV)เท่ากับ 7.42 % , 3.82 % และ 3.24 % ตามลำดับ

จากผลการเปรียบเทียบช่วยทำให้เกิดความมั่นใจว่าค่า ESR ที่ได้จากเครื่องอัตโนมัติ Diesse Mini-Ves และวิธีตัดแปลง Westergren ไม่แตกต่างกัน สามารถใช้แทนกันได้ อีกทั้งเครื่องอัตโนมัติ Diesse Mini-Ves ยังใช้งานง่ายไม่ยุ่งยาก ลดการสัมผัสเลือด และใช้เวลาในการตรวจน้อย ช่วยลดเวลาการรอผลของผู้ป่วย เหมาะที่ห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์จะนำมาใช้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทางห้องปฏิบัติการ
โลहितวิทยา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อประเมินศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทางห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา โดยมีการประเมินตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จะจัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ เป้าหมายการประเมินเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนางานให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นการพัฒนาคุณภาพบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับผลการตรวจที่ถูกต้องและเชื่อถือได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พัฒนาคุณภาพและการบริการทางห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา
2. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทางห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยาให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. กระตุ้นให้มีการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับงานด้านโลหิตวิทยาระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
4. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับผลการตรวจที่ถูกต้องและเชื่อถือได้
5. ผู้ใช้บริการพึงพอใจ