



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางชุลีวรรณ มั่งคั่งสง่า	นักโภชนาการ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙) หัวหน้าฝ่าย	นักโภชนาการ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทาง วิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙) หัวหน้าฝ่าย	ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาล เจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางชุลีวรรณ มั่งคั่งสง่า

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักโภชนาการ 8 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.479) หัวหน้าฝ่าย

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ครุศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 35 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2519 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 เป็นเวลา 12 ปี (ตั้งแต่วันที่ 21 มิถุนายน 2542 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเลขดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานโภชนาการ เป็นเวลา 35 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2519 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
3. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางชุตีวรรณ มั่งคั่งสง่า

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักโภชนาการ 8 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 479) หัวหน้าฝ่าย

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวางแผนอาหารเพื่อควบคุมน้ำหนักในผู้ป่วยโรคอ้วน

ช่วงเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการ 7 หัวหน้าฝ่าย สังกัดฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การวางแผนด้านอาหารเพื่อควบคุมน้ำหนักในผู้ป่วยโรคอ้วน ซึ่งได้นำแนวคิดมาจากนโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยเฉพาะในการทำงานด้านการบริการอาหารและโภชนาการในโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนผู้มารับบริการ ในภาวะปัจจุบันโรคอ้วนถือเป็นความเสี่ยงต่อสุขภาพ โดยองค์การอนามัยโลกระบุถึงสาเหตุของความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตของผู้คนทั่วโลก ในปี 2548 พบว่า มีถึง 35 ล้านคน ที่เสียชีวิตจาก 6 โรคเรื้อรัง และโรคอ้วนก็เป็นหนึ่งในหกของโรคที่มีความเสี่ยง ประกอบกับในโรงพยาบาลมีผู้ป่วย โรคอ้วนจากการบริโภคอาหารไม่ถูกหลักโภชนาการ บริโภคมากเกินไป ไม่ได้สัดส่วน ไม่เหมาะสม เข้ามารับการรักษา ในฐานะเป็นผู้ให้บริการด้านโภชนาการ จึงได้คิดค้นและวางแผนอาหารเพื่อควบคุมน้ำหนัก โดยการประเมินภาวะโภชนาการ พฤติกรรมการบริโภคอาหาร เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการวางแผนอาหาร ในกรณีเป็นผู้ป่วยในที่เป็นโรคอ้วนต้องได้รับการรักษาโดยเร่งด่วน เผื่ออวัยวะติดตามดูแลผลการรักษาอย่างต่อเนื่อง จนสามารถควบคุมน้ำหนักได้ตามแผนอาหารที่วางไว้ นำผลที่ได้มาเป็นแนวคิดในการจัดทำมาตรฐานอาหารในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ได้จริงกับผู้รับบริการสามารถนำไปเป็นข้อมูลแก่แพทย์ พยาบาล นักโภชนาการ โภชนาการ เพื่อนำไปสอนให้ความรู้ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ แก่ผู้ที่เป็นโรคอ้วน โดยให้ตระหนักถึงการเลือกบริโภคอาหารให้ถูกหลักโภชนาการ เหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคได้ เพื่อให้มีสุขภาพดี มีความมั่นใจ และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ที่เป็นโรคอ้วนมีความตระหนักในการบริโภคอาหารที่ได้สัดส่วน เพียงพอ เหมาะสม
2. สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหาร สามารถเลือกชนิดปริมาณอาหาร และเครื่องดื่มได้อย่างถูกต้อง
3. สามารถควบคุมน้ำหนักตัวได้ ตามแผนที่วางไว้
4. สร้างความเชื่อมั่นให้กับตนเอง และกับบุคคลที่ต้องการควบคุมน้ำหนัก
5. เป็นต้นแบบให้กับบุคคลอื่น ในการให้คำแนะนำ คำปรึกษาอาหารและโภชนาการเกี่ยวกับการลดน้ำหนัก
6. ผู้ป่วยมีสุขภาพดีขึ้น มีร่างกายที่แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำมาตรฐานรายการอาหารสำหรับผู้ป่วยในของโรงพยาบาล
 สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นการรวบรวมรายการอาหารของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ นำมาประยุกต์และจัดทำให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อนำไปใช้กับผู้ป่วยในของโรงพยาบาล
2. เพื่อเพิ่มอัตราความพึงพอใจด้านอาหารของผู้ป่วย
3. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุเครื่องบริโภค เพิ่มอำนาจในการต่อรองการจัดซื้อจัดจ้าง กับผู้จำหน่ายสินค้าได้
4. ลดระยะเวลาในการคิดรายการอาหารของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายโภชนาการของโรงพยาบาล
5. ได้วัสดุเครื่องบริโภคที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เพียงพอ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ใช้เป็นมาตรฐานรายการอาหารของฝ่ายโภชนาการ ในโรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ทั้ง 8 แห่ง
2. ผู้ป่วยได้รับอาหารที่ถูกต้องมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ตามหลักโภชนาการ และโภชนบำบัด
3. เป็นคู่มือในการจัดทำรายการอาหาร
4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวิชาชีพนักโภชนาการ / โภชนาการ
5. สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร ของฝ่ายโภชนาการ