



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อขอรับเงิน
ประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นายธีรพัฒน์ สร้อยเพชร	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๐๑)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ หัตถิยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิชญา นาควัชระ)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายธีรพัฒน์ สร้อยเพชร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 7 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 101)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 23 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2530 ถึงเดือนมิถุนายน 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 6 เป็นเวลา 13 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2540 ถึงเดือนมิถุนายน 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเป็นนักเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา 14 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2540 ถึงเดือนมิถุนายน 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น.1513
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
3. อื่น ๆ	
(ระบุ).....	
.....	
....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายธีรพัฒน์ สร้อยเพชร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ 7 วช. ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 101)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการควบคุมระดับน้ำตาลของผู้ป่วยเบาหวานจากค่าฮีโมโกลบินเอวันซีและระดับ

กลูโคสในพลาสมาภายหลังลดอาหาร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับ 6

สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางแลธนาการเลือด

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ให้บริการด้านรักษาพยาบาล ป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ โดยเฉพาะผู้ป่วยเบาหวาน ได้มีการก่อตั้งชมรมเบาหวานและดำเนินการมาแล้วเป็นเวลา 5 ปี มีผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาในปีงบประมาณ 2553 จำนวน 3,033 ราย โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลอยู่ในเกณฑ์เป้าหมาย เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ แต่พบว่าผู้ป่วยส่วนใหญ่ยังประสบปัญหาไม่สามารถควบคุมน้ำตาลในเลือดได้ในระดับที่แนะนำ จึงมีความสนใจที่จะศึกษาการควบคุมน้ำตาลในเลือด และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่า FPG กับ HbA1c ในผู้ป่วยเบาหวาน ซึ่งข้อมูลและผลการศึกษาที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการปรับเปลี่ยนระบบติดตามดูแลและควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้ป่วยเบาหวานของโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทราบว่ากลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานมีการควบคุมน้ำตาลในเลือดเป็นอย่างไร
2. ข้อมูลที่ได้ใช้เป็นแนวทางในการรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานเพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ
3. ข้อมูลที่ได้นำมาใช้ในการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพในคลินิกโรคเบาหวานให้สอดคล้องกับสภาพ

ปัญหาของผู้ป่วยโรคเบาหวาน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริการและจัดการเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพและปัญหาของการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ
2. เพื่อลดโอกาสความผิดพลาดจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์
3. เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์
4. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบปัญหาจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์
2. ทราบปัจจัยที่ทำให้เกิดความผิดพลาดจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์
3. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการใช้งาน ควบคุม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ
4. นำผลการศึกษาไปพัฒนาระบบการบริหารและจัดการเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ
5. แพทย์และผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ
6. มีการดำเนินการและติดตามปัญหาการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์อย่างต่อเนื่อง