




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง
เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางธวัลรัตน์ ตันติศิริพัฒนา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓) หัวหน้าฝ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ ว (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓) หัวหน้าฝ่าย	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางธวัลรัตน์ ดันตีสิริพัฒนา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ ว (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๒๓ ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางธวัลรัตน์ ตันตีสิริพัฒนา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ ว (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ สังกัด โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

สามารถเบิกจ่ายเงินให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ทุกประเภท ได้รวดเร็ว ภายในเดือน
สร้างความพึงพอใจ และเป็นขวัญ กำลังใจในการทำงาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาระบบการตรวจสอบฎีกาและเบิกจ่ายเงิน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ
(ค่าตอบแทน) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อวางระบบการรับและส่งเอกสารใหม่
๒. เพื่อจัดแบ่งหมวดหมู่ของระเบียบฯ ข้อบัญญัติฯ คำสั่ง หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องให้เป็น
หมวดหมู่ มีให้ครบ หาได้ง่าย สะดวกในการค้นหา
๓. เพื่อจัดทำเป็นคู่มือ และมาตรฐานในการทำงานของฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี
ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เข้าใจง่ายและทุกคนสามารถทำแทนกันได้
๔. เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด คุ่มค่า ประหยัดเวลา และได้ผลลัพธ์เป็นที่พึงพอใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถลดระยะเวลาการทำงานและให้เกิดผลลัพธ์ที่ถูกต้อง ครบถ้วน อย่างยั่งยืน
๒. สามารถใช้บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. สามารถลดความผิดพลาดในการทำงานน้อยที่สุด
๔. สามารถควบคุมการปฏิบัติงานได้ดี
๕. สามารถสร้างขวัญ กำลังใจ และความพึงพอใจให้กับบุคลากรทุกฝ่ายได้ดี