



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	น.ส.จินดาวรรณ ช่วยขุน	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๔๔)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๔๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
๒	น.ส.พัชรศิญา เทพภิบาล	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๙๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๙๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสามารถ ตันอริยกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพัชรศิญา เทพภิบาล
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ศวช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๙๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๔๐ ถึง วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๔๘ ถึง วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๔๐ ถึง วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๗๔๔๖</p>
<p>๒ การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓ อื่นๆ(ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพัชรศิญา เทพภิบาล.

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๙๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง การดูแลเด็กพัฒนาการล่าช้า

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๒)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุผลสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

แผนการสอนเรื่อง การดูแลเด็กพัฒนาการล่าช้า เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาการเด็กแก่ผู้ปกครอง ตลอดจนการสังเกต ประเมินและแนวทางการฝึกเพื่อการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เพื่อให้เด็กได้พัฒนาความสามารถตามศักยภาพและได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ตามวัย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ปกครองตระหนักถึงความสำคัญ ของการเลี้ยงดูเด็กถูกต้องและเหมาะสมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรไทยให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูที่ดีเพื่อเติบโตเป็นประชากรที่ดีของสังคมต่อไป

ในการสอนจะเน้นในกลุ่มเด็กที่มารับบริการคลินิกสุขภาพเด็กดี ที่มารับวัคซีนช่วง อายุ ๖ เดือน ๑๒ เดือน และ ๑๘ เดือน โดยใช้แบบประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย-อนามัย ๔๙ คัดกรองพัฒนาการเด็ก หากพบเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า พยาบาลจะให้คำแนะนำผู้ปกครองโดยใช้แผนการสอนที่จัดทำขึ้น เพื่อให้ผู้ปกครองมีความเข้าใจและสามารถนำวิธีการกลับไปส่งเสริมพัฒนาการได้อย่างเหมาะสมด้วยตนเอง หลังจากนั้น ๑ เดือน นัดผู้ปกครองและเด็กมาเพื่อติดตามผลการส่งเสริมพัฒนาการโดยใช้แบบประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย-อนามัย ๔๙

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เป็นแนวทางการให้คำแนะนำการเลี้ยงดูเด็กแก่ผู้ปกครองส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และกระตุ้นให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัยในกลุ่มเด็กอายุ ๖ เดือน ๑๒ เดือน และ ๑๘ เดือน
๒. เพิ่มคุณภาพในการให้บริการ ผู้ปกครองตระหนักถึงความสำคัญของการติดตามพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามสมรรถภาพยิ่งขึ้น ตรงกับนโยบายการส่งเสริมสุขภาพเด็กไทยให้มีพัฒนาการที่ดีทั้งร่างกายจิตใจและสติปัญญาเป็นประชากรที่มีคุณภาพต่อไปในอนาคต
๓. เพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ศึกษา

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการส่งเสริมพัฒนาการเด็กทารกคลอดก่อนกำหนด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแนวทางการติดตามและส่งเสริมพัฒนาการเด็กทารกคลอดก่อนกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั้งด้านกาย จิต และสังคม
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆที่จำเป็นในฝึกปฏิบัติ และให้คำแนะนำแก่ผู้ปกครองหรือญาติ ในเรื่องพัฒนาการเด็กตามวัยให้มีทิศทางไปในทางเดียวกัน
๓. เพื่อลดอัตราการเกิดพัฒนาการล่าช้าหรือความพิการ ในเด็กทารกคลอดก่อนกำหนด

เป้าหมาย

๑. ผู้ปกครองหรือญาติตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนาการ โดยสามารถส่งเสริมพัฒนาการได้ถูกต้องและเหมาะสม
๒. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสามารถคัดกรองพัฒนาการเด็กทารกคลอดก่อนกำหนด และประเมินเด็กที่คาดว่าจะมีพัฒนาการล่าช้าได้เร็วขึ้น เพื่อส่งต่อเจ้าหน้าที่กระตุ้นพัฒนาการ หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้เด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กทารกคลอดก่อนกำหนดได้รับการติดตามประเมินและกระตุ้นพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง
๒. ลดอุบัติการณ์การเกิดความพิการหรือพัฒนาการล่าช้า
๓. ญาติและผู้ปกครองเกิดทักษะในการเลี้ยงดูและเรียนรู้การกระตุ้นพัฒนาการโดยผ่านการเล่น ตลอดจนการนวดและการบริหารกล้ามเนื้อเพื่อกระตุ้นประสาทสัมผัส และกาเคลื่อนไหว