



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวสุหทัย วัฒนไพลิน	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๖)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๖)	กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภัทรุตม์ ทรชรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางสาวสุหทัยา วัฒนไพสิน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 156)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์</p> <p>- วุฒิบัตรฯ อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ</p> <p>- อายุราชการ 11 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 6 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์มาแล้วเป็นเวลา 11 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2560)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 24078 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2542</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุหทัย วัฒนไพลิน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 156)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาแนวทางการลดภาวะผลข้างเคียงของการเกิดเลือดออกผิดปกติโดยใช้ระบบการดูแล และให้ความรู้แก่ผู้ป่วยในการดูแลผู้ป่วยที่รับประทานยา warfarin ในแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 – 31 ธันวาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติภูมิ
โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การลดภาวะผลข้างเคียงของการเกิดเลือดออกผิดปกติโดยใช้ระบบการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยในการดูแล ผู้ป่วยที่รับประทานยา warfarin ในแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง

เป็นการขยายผลศึกษาในการศึกษาวิจัยช่วยลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตของผู้ป่วยที่เกิดจากภาวะเลือดออกอย่างรุนแรงที่เป็นผลจากการที่ระดับ warfarin สูงเกินขนาด และเพื่อลดความเสี่ยงต่อการมีภาวะเลือดออกของผู้ป่วย จากการเกิด drug interaction จากการได้รับยา warfarin ร่วมกับยาอื่น และสามารถแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว โดยหลีกเลี่ยงหรือปรับเปลี่ยนยา นอกจากนี้ยังเพื่อนำระบบการให้ความรู้ผู้ป่วยนี้ไปใช้ในการจัดตั้ง warfarin clinic ในอนาคต

เพื่อประโยชน์แก่โรงพยาบาลในการลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลในการตรวจวินิจฉัยและรักษาภาวะเลือดออกผิดปกติ เช่น การตรวจ gastroendoscopy และ CT scan brain และลดความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องที่เกิดจากการรักษา ที่เกิดจากผลข้างเคียงของยาด้วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดตั้งระบบ warfarin clinic ที่มีระบบการดูแลและให้ความรู้แก่ผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับทั้งยา warfarin และยาในกลุ่ม Non – vitamin K-antagonist anticoagulant (NOAC) ขยายระบบงานทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทั้งหมดในโรงพยาบาลกลาง เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนของการมีเลือดออกผิดปกติ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาถึงการลดภาวะแทรกซ้อนของการมีเลือดออกผิดปกติโดยใช้การจัดตั้งระบบ warfarin clinic ที่มีระบบการให้ความรู้แก่ผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยา warfarin และยาในกลุ่ม NOAC ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทั้งหมดในโรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทั้งหมดในโรงพยาบาลกลาง ได้รับความปลอดภัยมากขึ้นในการรักษาภาวะแทรกซ้อนจากการเกิดภาวะเลือดออกผิดปกติเมื่อได้รับยา warfarin และยาในกลุ่ม NOAC
2. มีการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดของภาวะเลือดออกของยา NOAC ซึ่งยังไม่มี antidote
3. ช่วยลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตของผู้ป่วยที่เกิดจากภาวะเลือดออกอย่างรุนแรงที่เป็นผลจากการที่ระดับยา warfarin สูงเกินขนาด หรือได้รับยาในกลุ่ม NOAC
4. เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะเลือดออกของผู้ป่วย จากการเกิด drug interaction จากการได้รับยา warfarin ร่วมกับยาอื่น
5. เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดแก่ผู้ป่วย
6. ลดความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องที่เกิดจากการรักษา ที่เกิดจากผลข้างเคียงของยา warfarin และยาในกลุ่ม NOAC ด้วย