



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเคาร์โกร์เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ ¹ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางทัณฑิกา ไชยมหা	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๑๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชาธิรักษ์ สำนักการแพทย์
๒	นายเฉลิมศักดิ์ พิมพ์เก่า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๗๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๗๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

นายสารัต ตันอธิรักษ์
(นายสารัต ตันอธิรักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางทันติกา ไชยมา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๒ ถึงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ขั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๖๑๑๐๙๕๕๑๔
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
๓. อื่น ๆ (ระบุ.....)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางทันติกา ไชยมaha

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๑๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลมาตรฐานหลังคลอดที่มีภาวะโลหิตจาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม - วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำเนินการทำหนัง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลเจริญกรุง-ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรณีศึกษาหญิงไทย อายุ ๑๙ ปี สถานภาพสมรสคู่ อายุพแม่บ้าน นับถือศาสนาพุทธ ตั้งครรภ์ครั้งที่ ๒ คลอดครรภ์กำหนด ๑ ครั้ง ผ่าครรภ์ทั้งสองข้าง คลอดลูกครั้งที่ ๑ ครั้ง แล้วผ่าครรภ์ต่อที่โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ๕ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง วันแรกของประจำเดือนครั้งสุดท้าย (LMP) จำไม่ได้ วันกำหนดคลอด (EDC) จากการตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ ผลการตรวจคัดกรองโรคซิฟิลิต(VDRL) การติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี(HBsAg) และการติดเชื้อเอชไอวี(HIV) ปกติ แต่มีภาวะโลหิตจางโดยพบว่าในขณะตั้งครรภ์มีค่าฮีโมโกลบิน(hematocrit) เท่ากับ ๒๓.๙ และ ๒๘.๗ vol% การตรวจคัดกรองโรคราลัสซีเมีย พบว่า DCIP ผลเป็นลบ(negative) OFT ผลเป็นบวก(positive) มาโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เวลา ๑๒.๐๐ น. ด้วยอายุครรภ์ ๓๖ สัปดาห์ มีอาการเจ็บกระเพาะ ห้องคลอดส่งตรวจน้ำดีเลือดอย่างสมบูรณ์(CBC) พบค่าฮีโมโกลบิน เท่ากับ ๒๗.๑ vol% คลอดปกติในวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๖.๓๖ น. ทราบเพศหญิง น้ำหนัก ๒,๗๑๐ กรัม รากคลอดเวลา ๐๖.๔๕ น. โดยห้องคลอดส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยว่า sang sib อาจมีเศษรกค้าง แต่ไม่ถูกหดรัดตัวดี ประมาณการเสียเลือดในระบบคลอด ๒๕๐ มิลลิลิตร แพทย์ให้สังเกตอาการตกเลือดหลังคลอดต่อไป ย้ายมาพักรักษาตัวต่อที่หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอด เมื่อเวลา ๐๙.๑๐ น. ไม่มีอาการหน้ามืดเวียนศีรษะ อ่อนเพลียเล็กน้อย ความดันโลหิต ๑๓๑/๘๕ มิลลิเมตรปรอท ชีพจร ๙๒ ครั้งต่อนาที หายใจปกติ ๒๐ ครั้งต่อนาที แพลงไนท์เป็นบวก มดลูกหดรัดตัวดี ไม่มีเลือดออกผิดปกติทางช่องคลอด ทางกราดใหญ่ไม่ลัด ป้องกันการตกเลือด ป้องกันการพลัดตกหลัง และได้รับข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการดูแลแผลผีเสี้ยบ รวมถึงวิธีการนวดเต้านมและบีบกระตุนเพื่อส่งเสริมการสร้างและหลังน้ำนม มาตรการได้รับการตรวจคลื่นเสียงความถี่สูงพบว่าไม่มีเศษรกค้างในโพรงมดลูก และไม่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด การพยาบาลที่สำคัญในระยะต่อมาได้แก่ การให้ข้อมูลความรู้เพื่อส่งเสริมบทบาทมารดา ด้านการดูแลสุขภาพมารดาหลังคลอด โดยเฉพาะ

อย่างยิ่งในเรื่องภาวะโลหิตจางและการปฏิบัติตัว ด้านการดูแลสุขภาพทารก การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ตลอดจนการวางแผนครอบครัวและเลือกวิธีการคุมกำเนิด

สรุปการพยาบาลในหอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอด มาตร达และหารกปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน หลังคลอด สามารถให้นมบุตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ แพทย์อนุญาตให้จำหน่ายมาตราและหารกในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ รวมระยะเวลาทั้งหมดในโรงพยาบาล ๓ วัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาการนัดตรวจน้ำนมหลังคลอดโดยใช้กระบวนการ LEAN

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดความผิดพลาดเกี่ยวกับการนัดตรวจน้ำนมหลังคลอด ได้แก่ นัดผิดวัน ผิดเวลา ผิดคน ผิดคลินิก หรือไม่ได้ให้ใบของส่งตรวจเลือด

๒. เพื่อให้บุคลากรเขียนใบนัดดูแลผู้ตั้งครรภ์ได้อย่างถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มความพึงพอใจต่อบริการ

๒. ลดปัญหาในการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรณีนัดผิดคลินิก

๓. ช่วยให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางาน และยอมรับการเปลี่ยนแปลง