




ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาววาริณี วงศ์อารี	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๑๗)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๑๗	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

  
(นายประพาศน์ รัชกาลสัมฤทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาววริณี วงศ์อารี  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 117

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษตรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษตรปฏิบัติการ เป็นเวลา 3 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรมาแล้ว เป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2558)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 19821 ออกให้ ณ วันที่ 28 เมษายน 2548</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....                  .....                  .....</p>	

## ผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววริณี วงศ์อารี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 117

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดการยาเดิมที่ผู้ป่วยนำมาคืนให้กับห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

1. ทราบชนิด ปริมาณและมูลค่ายาเดิมที่ผู้ป่วยนำมาคืนให้กับห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก
2. ทราบสาเหตุที่ผู้ป่วยหรือญาตินำยามาคืนมาให้กับห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก
3. ลดปัญหาที่เกิดจากการใช้ยาของผู้ป่วย เช่น การใช้ยาซ้ำซ้อน การใช้ยาที่แพทย์มีคำสั่งให้หยุดใช้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงขนาดการใช้ยา
4. ลดความเสี่ยงด้านยา เช่น ยาเดิมของผู้ป่วยเสื่อมสภาพ หรือหมดอายุ
5. ลดค่าใช้จ่ายด้านยาในการจัดซื้อ-จัดหายาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาล

## 2 ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานบริการเภสัชสนเทศในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

## วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนางานบริการเภสัชสนเทศในโรงพยาบาลให้เป็นระบบ สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรทางการแพทย์ หรือผู้รับบริการ
2. เพื่อสนับสนุนข้อมูลยา (drug monograph) ให้แก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (Pharmacy and therapeutics Committee: PTC) ของโรงพยาบาล ในการพิจารณารายการยาเข้า-ออกจากบัญชียาโรงพยาบาล
3. เพื่อนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ หรือผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อให้เกิดการสื่อสารเภสัชสนเทศระหว่างกลุ่มงานเภสัชกรรม กับทีมสหสาขาวิชาชีพในโรงพยาบาล