



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|--------------|----------------------|---|--|--|
| ๑ | นางสมหญิง แบนน้อย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๔) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๔) | กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิรินคร สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหญิง แบนน้อย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๔)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|---|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต |
| ๑.๒ ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ ๑๐ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๔๘ ถึง วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๘) |
| ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๘) |
| ๑.๔ มีระยะเวลาชั้นตำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก | - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๔๘ ถึง วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๘) |
| ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๙๕๔๓ |
| ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔ |
| ๓. อื่นๆ (ระบุ) | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหญิง แบนน้อย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอน เรื่อง การดูแลผู้ป่วยเด็กเพื่อควบคุมภาวะจับหืด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรคหืดเป็นโรคเรื้อรังที่พบบ่อยในเด็ก และเป็นปัญหาสาธารณสุขของทุกประเทศ อุบัติการณ์ของโรคเพิ่มมากขึ้นทุกปีโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเด็ก สำหรับประเทศไทย ความชุกของโรคหืดในเด็ก โดยศึกษาในกรุงเทพมหานคร พบว่าในระยะเวลา ๘ ปี(พ.ศ. ๒๕๓๐ - พ.ศ. ๒๕๓๘) เพิ่มขึ้น จากร้อยละ ๔.๕ เป็นร้อยละ ๑๒.๗ (ขลิรัตน์ ดิเรกวัฒนชัย และคณะ, ๒๕๕๕) จากสถิติผู้ป่วยเด็กโรคหืดที่มารับการรักษาที่โรงพยาบาลสิรินธร พบว่า ปี ๒๕๕๕, ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ มีจำนวนผู้ป่วย ๗๘๐ ราย, ๗๕๖ ราย และ ๗๙๔ ราย ตามลำดับ โดยพบว่า ส่วนใหญ่ มีการกลับเข้ามารักษาซ้ำ ด้วยอาการหืดกำเริบ เมื่อประเมินแล้ว พบว่า บางรายมีการใช้ยาและการปฏิบัติตัวไม่ถูกต้อง ถ้าในวัยเรียนทำให้เด็กต้องหยุดเรียนและ ผู้ปกครองต้องหยุดงาน เพื่อพาลูกมาพบแพทย์ทำให้มีการสูญเสียทั้งคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และทรัพยากรของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม หากไม่ได้รับการรักษาที่ถูกต้องและเหมาะสม ดังนั้น ผู้ขอรับการประเมิน จึงจัดทำแผนการสอน เรื่อง การดูแลผู้ป่วยเด็กเพื่อควบคุมภาวะจับหืด ขึ้นระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป้าหมายเป็นญาติและผู้ป่วยเด็กโรคหอบหืดที่มีการกลับเข้ามารักษาซ้ำด้วยอาการหืดกำเริบจำนวน ๓๐ ราย โดยให้ความรู้เกี่ยวกับโรค สาเหตุ และการป้องกัน จัดกิจกรรมโดยสอนรายเดี่ยว มีการประเมินความรู้ก่อนและหลังการสอนโดยใช้แบบทดสอบชุดเดียวกัน ใช้เวลาในการสอน ๓๐ นาที หลังได้รับการสอนพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ผู้ป่วย สามารถพ่นยา ได้ด้วยตนเองถูกต้อง ร้อยละ ๔๐ และผู้ดูแลเป็นผู้พ่น ให้ผู้ป่วยได้ถูกต้อง ร้อยละ ๖๐

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือและแบบบันทึกสำหรับผู้ป่วยเด็กเพื่อควบคุมภาวะจับหืด
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มความรู้เรื่องการปฏิบัติตัว สำหรับควบคุมอาการของโรคหืดในเด็กและผู้ดูแล

๒. เพื่อบันทึกอาการและการใช้ยาสำหรับควบคุมภาวะจับหืดในเด็ก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้เกี่ยวกับโรค การหลีกเลี่ยงและควบคุมสิ่งแวดล้อม ชนิดของยาและวิธีการใช้ยาอย่างถูกต้อง การประเมินความรุนแรงของอาการ และแผนการดูแลรักษาเบื้องต้นด้วยตนเอง เมื่อเกิดอาการที่เฉียบพลัน รวมทั้งแผนการปฏิบัติตนเบื้องต้นเพื่อควบคุมอาการของโรคหืดและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องทำให้เกิดภาวะจับหืดซ้ำลดลง

๒. ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถบันทึกอาการผิดปกติ การใช้ยา การมาพบแพทย์ได้ถูกต้อง เพื่อป้องกันการเกิดภาวะจับหืดซ้ำ

๓. สามารถติดตามอาการและการใช้ยาของผู้ป่วย จากบันทึกการจับหืดและการใช้ยาขณะมีอาการจับหืดรวมถึงการนัดหมายเพื่อติดตามอาการต่อเนื่อง