



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ  
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท  
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ  
ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราร่วม ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เคารพเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ <sup>การคัดเลือก</sup> (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางอังคณา อุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๘๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๘๗)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุตม์ ธรรมราชนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอังคณา อุดม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๒ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๒๗ ถึง วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นระยะเวลา เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๒ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๒๗ ถึง วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ ผดุงครรภ์ ขึ้นหนึ่ง ในอนุญาตที่ ๔๕๑๐๕๖๒๙
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ) .....	
.....	

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอังคณา อุดม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจแก่พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสิน  
สำนักการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำเนินการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

ดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของผลงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลตากสินเป็นโรงพยาบาลติดภูมิภาค ๔๖๑ เตียง สังกัดสำนักการแพทย์

กรุงเทพมหานคร ในปัจจุบันพบว่ามีผู้มารับบริการที่ต้องรับไวรักระยะในหอผู้ป่วยต่างๆ มีจำนวนมากขึ้น จำนวนเตียงที่รับผู้ป่วยไม่เพียงพอ โดยเฉพาะหอผู้ป่วยหนักซึ่งมีทั้งหมด ๓๓ เตียง ทำให้ผู้ป่วยที่ต้องใส่เครื่องช่วยหายใจจำเป็นต้องพักในหอผู้ป่วยสามัญ จากปัญหาดังกล่าวพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานอยู่ใน หอผู้ป่วยสามัญต้องมีความรู้ และทักษะในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจเพื่อให้บริการกับผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจแก่พยาบาลวิชาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยสามัญมีความรู้ในเรื่องการดูแลผู้ป่วยที่ใส่เครื่องช่วยหายใจอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนได้แก่ กำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานหอผู้ป่วยสามัญที่มีผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจประกอบด้วย หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง หอผู้ป่วยอายุรกรรมรวม หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง และหอบำบัดผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและสมองเสื่อม จำนวน ๘๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการเป็นโปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ ประกอบด้วยโปรแกรมย่อย ๕ โปรแกรม โดยโปรแกรมย่อยที่ ๑ เป็นโปรแกรมให้ความรู้เรื่องระยะก่อนที่จะต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ โปรแกรมย่อยที่ ๒ เป็นโปรแกรมให้ความรู้เรื่องระยะเริ่มใช้เครื่องช่วยหายใจ โปรแกรมย่อยที่ ๓ ระยะที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ โปรแกรมย่อยที่ ๔ ระยะเวลาเลิกใช้เครื่องช่วยหายใจ โปรแกรมย่อยที่ ๕ โปรแกรมการให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและวิธีการปรับเครื่องช่วยหายใจ เครื่องมือที่สร้างขึ้นได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ ท่าน ที่มีความรู้ด้านเครื่องช่วยหายใจประเมินผลใช้แบบประเมินความรู้โดยใช้แบบทดสอบ และแบบฝึกปฏิบัติ โดยทดสอบก่อนและหลังให้ความรู้ จำนวนเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินในแต่ละรายจันทร์ และนำมารวเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบความรู้ก่อนและหลังให้โปรแกรมความรู้ โดยใช้ค่า t-test โดยกำหนดค่านัยสำคัญที่ ๐.๐๕ ผลการดำเนินการพบว่า ก่อนได้รับโปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจแก่พยาบาลวิชาชีพ มีค่าคะแนนโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐.๐๒ และหลังได้รับโปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจมีค่าคะแนนโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับ ๑๔.๒๕ แสดงว่ากกลุ่มตัวอย่างมีความรู้มากขึ้นเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าหลังได้รับโปรแกรม มีค่าคะแนนสูงกว่าก่อนได้รับโปรแกรมทุกราย เช่นเดียวกับการปฏิบัติหลังให้โปรแกรมกลุ่มตัวอย่างสามารถ

ปฏิบัติได้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกราย และเมื่อเปรียบเทียบความรู้ก่อนและหลังให้โปรแกรมความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจแก่พยาบาลวิชาชีพ หลังได้รับโปรแกรมสูงกว่าก่อนได้รับโปรแกรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05

### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผู้ป่วยสามัญที่รับผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจเป็นผู้ป่วยใน มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยที่ใส่เครื่องช่วยหายใจได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผู้ป่วยสามัญที่รับผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจเป็นผู้ป่วยใน มีความสามารถในการเตรียมความพร้อม และวิธีการปรับเครื่องช่วยหายใจได้อย่างถูกต้อง

๓. พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผู้ป่วยสามัญที่รับผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ มีความรู้และสามารถป้องกันภาวะแทรกซ้อนซึ่งอาจเกิดขึ้นในผู้ช่วยใส่เครื่องช่วยหายใจได้

๔. นำข้อมูลที่ได้หลังการดำเนินการมาวางแผนในการประเมินสมรรถนะวิชาชีพ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ การเตรียมความพร้อม และปรับปรุงให้บริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายของหน่วยงานและองค์กรต่อไป

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ซึ่งข้อเสนอ โปรแกรมการให้ความรู้ การใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ

(Automated External Defibrillator ; AED)

#### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพ มีความรู้ในการใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้มีความรู้ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องในแต่ละขั้นตอนการใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ

๓. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ และสามารถใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าอัตโนมัติ ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และสามารถแนะนำประชาชนทั่วไปได้ในการใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ

#### เป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ มีความรู้ และสามารถใช้เครื่องช็อกไฟฟ้าอัตโนมัติได้อย่างถูกต้อง

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพนำความรู้ในเรื่องการใช้งานเครื่องช็อกไฟฟ้าอัตโนมัติมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้

๒. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ สามารถเป็นผู้นิเทศ ให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนได้