



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายวิโรจน์ ชื่นบุญงาม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๖)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๖)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวิโรจน์ ชื่นบุญงาม
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีกรกรรมการผลิต)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	<p>- เกษีกรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒)</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเกษีกรกรม (สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคและดูแลผู้ป่วยในชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ ๑๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษีกรชำนาญการ (ด้านเกษีกรกรรมการผลิต) เป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีกรกรมมาแล้วเป็นเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเกษีกรกรม ใบอนุญาต เลขที่ ภ. ๑๘๒๑๕ วันออกใบอนุญาต วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕.๕</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวิโรจน์ ชื่นบุญงาม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษีกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีกรกรรมการผลิต)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดตั้งงานเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำสำหรับผู้ป่วยเด็กในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นเวลา ๑๕ เดือน

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษีกร ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเกษีกรกรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ

โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

สารอาหารทางหลอดเลือดดำสำหรับเด็กในโรงพยาบาลตากสินมีการสั่งใช้กับผู้ป่วยในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤติ หอผู้ป่วยทารกคลอดก่อนกำหนด และหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดป่วย โดยที่ผ่านมาพยาบาลประจำหอผู้ป่วยเป็นผู้ทำหน้าที่เตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำและได้ทำการเตรียมบ่นหอผู้ป่วยซึ่งตามคู่มือแนวทางการพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้งานเตรียมยาปราศจากเชื้อ เป็นหนึ่งในหัวข้อของแนวทางการพัฒนางานเกษีกรกรม และตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้แผนกเกษีกรกรมเป็นผู้เตรียมยาเฉพาะราย ดังนั้นเกษีกรประจำหน่วยผลิตยาและเตรียมยาปราศจากเชื้อ กลุ่มงานเกษีกรกรมจึงได้มีแนวคิดพัฒนาการจัดตั้งงานเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำสำหรับผู้ป่วยเด็กในโรงพยาบาลตากสิน

หน่วยผลิตยาและเตรียมยาปราศจากเชื้อ กลุ่มงานเกษีกรกรม ได้เปิดให้บริการงานเตรียมสารอาหารหลอดเลือดดำสำหรับผู้ป่วยเด็กเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเปิดให้บริการทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. หอผู้ป่วยที่รับบริการ ได้แก่ หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤติ หอผู้ป่วยทารกคลอดก่อนกำหนด และหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดป่วย จากการเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒-๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้ป่วยเข้ารับบริการ ๗๘ คน ใบสั่งยา ๗๓๖ ใบ ปริมาณการเตรียม ๑,๒๗๓ ตำรับ แบ่งเป็น Total Parenteral Nutrition ๖๑๐ ตำรับ Lipid prefilled syringe ๖๖๓ ตำรับ สามารถประหยัดค่ายาให้กับโรงพยาบาลได้เป็นเงิน ๒๖๘,๔๘๕ บาท และจากการเก็บตัวอย่างสารอาหารทางหลอดเลือดดำที่เตรียมส่งตรวจหาเชื้อไม่พบตัวอย่างที่ขึ้นเชื้อ จากการทวนสอบคำสั่งเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำพบความคลาดเคลื่อนทั้งหมด ๑๓ ครั้ง และเมื่อเกษีกรประสานงานกับแพทย์ พบว่าแพทย์ได้ให้การยอมรับและแก้ไขคำสั่งผสมสารอาหารทางหลอดเลือดดำตามที่เกษีกรทวนสอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จของงาน

๑. เปิดบริการงานเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำสำหรับให้บริการหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤติ หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดป่วย และหอผู้ป่วยทารกคลอดก่อนกำหนด ได้สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน

๒. ผู้ป่วยได้รับสารอาหารทางหลอดเลือดดำที่ถูกต้องครบถ้วน เหมาะสม เกิดความปลอดภัย และได้รับประโยชน์สูงสุดจากการได้รับสารอาหารทางหลอดเลือดดำ

๓. ประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้ยาให้กับโรงพยาบาล

๔. สารอาหารทางหลอดเลือดดำที่เตรียมขึ้นมีความปราศจากเชื้อ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำสำหรับผู้ป่วยผู้ใหญ่ในโรงพยาบาลตากสิน วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้แพทย์สามารถปรับเปลี่ยนปริมาณและชนิดของสารอาหารได้ตามความต้องการทำให้ผู้ป่วยได้รับสารอาหารทางหลอดเลือดดำที่เหมาะสมสำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

๒. ลดการใช้สารอาหารทางหลอดเลือดดำแบบสำเร็จรูป

๓. พัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับสารอาหารที่เหมาะสม จากการได้รับสารอาหารทางหลอดเลือดดำ

๒. ผู้ป่วยได้รับสารอาหารทางหลอดเลือดดำที่มีความปลอดภัย ปราศจากเชื้อและอนุภาค

๓. โรงพยาบาลสามารถพึ่งพาตัวเองได้ในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาได้ตามปกติหรือสภาวะภัยพิบัติต่าง ๆ

เช่น น้ำท่วม การเกิดโรคระบาด เป็นต้น

๔. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาของผู้ป่วยและโรงพยาบาล

๕. พัฒนาระบบวิชาชีพเภสัชกรรม และพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาล