




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางธนิษานต์ เทพนาม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๕๐	กลุ่มภารกิจด้านบริการ หัตถิยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายประภาศน์ รัชตมณีบุทธิ)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางธนิกานต์ เทพนาม

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. 150

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษีชศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 เป็นเวลา 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีชรกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 7 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเกษีชรกรรมชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 12064 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2541
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 91
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางธนิกานต์ เทพนาม

เพื่อที่ขอรับการเงินประจำตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพส.150)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงและพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2556 - ธันวาคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จากการดำเนินการเรื่อง การปรับปรุง และพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลสิรินธร ตั้งแต่ มกราคม 2556 - ธันวาคม 2556 ทำให้เกิดผลสำเร็จของงาน ดังนี้

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน จากระบบเดิมจ่ายยาแบบ 3 วัน โดยจ่ายยาเม็ด 3 วัน และจ่ายยาฉีด 1 วัน เป็นระบบการจ่ายยาแบบ one day dose ทำให้ลดความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา (administration error) ผู้ป่วยใน และช่วยลดมูลค่าการคืนยาของผู้ป่วยในลง ทำให้ประหยัดงบประมาณและค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลในการจัดซื้อยาลง
2. ปรับปรุงระบบรับยากลับบ้านของผู้ป่วยใน ทำให้ลดระยะเวลาการรอยากลับบ้านของผู้ป่วยใน โดยห้องจ่ายยาผู้ป่วยในจะทำยากลับบ้านไว้รอ เมื่อญาติผู้ป่วยมาติดต่อรับผู้ป่วยกลับบ้าน พยาบาลหอผู้ป่วยจะให้ญาติมาติดต่อที่ห้องจ่ายยาได้เลย
3. พัฒนาระยา stat โดยห้องจ่ายยาผู้ป่วยในจะประกันเวลาดังแต่รับใบสั่งยาถึงจ่ายยาขึ้นหอผู้ป่วยไม่เกิน 10 นาที เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่จำเป็นเร่งด่วน
4. มีการเริ่มกระบวนการทำ medication reconciliation โดยร่วมกับพยาบาลหอผู้ป่วย โดยเริ่มจากหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง และหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย เพื่อให้แพทย์ได้ทราบข้อมูลใช้ยาที่ถูกต้องของผู้ป่วยลดระยะเวลาที่แพทย์ใช้ในการหาประวัติการใช้ยาของผู้ป่วย ทำให้เพิ่มความปลอดภัยในการใช้ยาของผู้ป่วย โดยสามารถป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาของผู้ป่วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนางานบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยใน โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อค้นหาปัญหาเกี่ยวกับการใช้ยาของผู้ป่วย
2. เพื่อเสนอแนวทางแก้ไข และป้องกันเกี่ยวกับการใช้ยาให้บุคลากรทางสาธารณสุขอื่นๆ
3. ประเมินผลการแก้ปัญหาการใช้ยา และนำผลการแก้ปัญหาไปแก้ปัญหาการใช้ยาที่อาจเกิดขึ้นต่อไป
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเภสัชกร และพัฒนาบทบาทเภสัชกรเข้าสู่งานบริหารเภสัชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. เกิดการทำงานร่วมกันในเชิงสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการดูแลผู้ป่วยแบบบูรณาการ ไม่ใช่การรักษาโดยใช้ยาด้านเดียว
3. การใช้ยาในโรงพยาบาลมีความเหมาะสมมากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่ไม่จำเป็น หรือ เสียค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการรักษาภาวะเจ็บป่วยที่เกิดจากอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา
4. เพิ่มบทบาทของเภสัชกรให้เป็นที่ยอมรับของสหสาขาวิชาชีพมากยิ่งขึ้น
5. สามารถนำไปเป็นแบบอย่างพัฒนางานเภสัชกรรมด้านอื่นๆต่อไป
6. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจในการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ

คำรับรองการดำเนินการการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การเฝ้าระวังและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในโรงพยาบาลสิรินธร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางชนิกานต์ เทพนาม	<ol style="list-style-type: none">1. รวบรวมข้อมูล และปัญหาในระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน2. วางแผนแนวทางปรับปรุง และพัฒนาระบบ3. นำเสนอรายละเอียดการปรับปรุง และพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน ในที่ประชุมหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน4. ประชุมชี้แจงระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน ให้กับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเภสัชกรรม5. จัดทำและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยใน6. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (work instruction)7. ทำหนังสือเวียนแจ้งระบบการจ่ายยาให้หอผู้ป่วยทราบ8. ให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยในตามระบบที่วางไว้9. ทบทวนระบบจ่ายยาผู้ป่วยใน ปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอของสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย และสถาบันรับรองและพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	80
2.นางสาวอากาศรี สวงนวนงษ์	<ol style="list-style-type: none">1. นำเสนอรายละเอียดการปรับปรุง และพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน ในที่ประชุมหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน2. จัดทำและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยใน3. ให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยในตามระบบที่วางไว้	20

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... อรุณศรี เทพนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นางธนิกานต์ เทพนาม)

(ตำแหน่ง) เกสัชกรชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

(วันที่)..... 12 ก.พ. 2557.....

(ลงชื่อ)..... อรุณศรี เทพนาม.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวอาภาศรี สงวนวงษ์)

(ตำแหน่ง) เกสัชกรปฏิบัติการ

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

(วันที่)..... 12 ก.พ. 2557.....