



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาววชราภรณ์ ตันติวงศ์โรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๖๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๖๐)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

\_\_\_\_\_  
น.๗๗๗

(นายกีรติพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

(เอกสารหมายเลข 9)

### สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววชารากรณ์ ตันติวงศ์วิโรจน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 360)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 28 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2531 - 30 มิถุนายน 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 30 มิถุนายน 2559)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นต่อในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 28 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2531 - 30 มิถุนายน 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ในอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การพดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511054601
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่สูงคงบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 82
<b>3. อื่นๆ ระบุ .....</b> ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววัชราภรณ์ ตันติวงศ์วิโรจน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 360)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการพัฒนาระบบการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558)

ขณะดำเนินการทำหน้าที่ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล โรงพยาบาลกลาง  
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับแพทย์คนรายละอีดีตามกำหนดการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

#### ผลสำเร็จของงาน

จากสติติผู้ป่วยที่มานอนพักรักษาตัวที่หอผู้ป่วยอายุรกรรมพิเศษ 20/15 พบว่าเป็นโรคเรื้อรังอยู่ในอันดับต้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 ถึง 2558 เท่ากับ 63, 42 และ 65 คน ตามลำดับ จากการคุ้ณภาพกลุ่มนี้ได้พบว่า การคุ้ณภาพผู้ป่วยแบบประคับประคองไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขาดการสื่อสารกันระหว่างทีมคุ้ณภาพกับผู้ป่วยและครอบครัว เมื่อผู้ป่วยและญาติรับทราบข้อมูล จากการแพทย์ว่าเป็นโรคที่รักษาไม่หาย และการดำเนินการของโรค ได้เข้าสู่ระยะสุดท้ายของชีวิต ผู้ป่วยไม่ได้รับการคุ้ณภาพแบบองค์รวม เนื่องจากขาดทักษะการสื่อสารระหว่างผู้คุ้ณภาพผู้ป่วยด้วยกันเอง หรือระหว่างผู้คุ้ณภาพผู้ป่วยและครอบครัว ซึ่งใช้เวลาในการทำงานมาก เนื่องจากปัญหาของผู้ป่วยซับซ้อน ทั้งอาการทางร่างกาย จิตใจสังคมและจิตวิญญาณ การทำงานขาดความเชื่อมโยงและไม่ต่อเนื่อง ผู้ป่วยและญาติไม่ได้รับข้อมูลและการคุ้ณภาพที่ตอบสนองต่อความต้องการเท่าที่ควร อีกทั้งผู้ป่วยและญาติไม่ได้เตรียมพร้อมกับความตายที่จะมาถึง ผู้ป่วยได้รับการบรรเทาทุกข์ทรมาน ความเจ็บป่วยไม่ได้ตามความต้องการ ดังนั้นการคุ้ณภาพผู้ป่วยแบบประคับประคองจึงต้องนำรูปแบบการคุ้ณภาพแบบองค์รวมทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ สำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่คุ้นเคย ต่อชีวิต ซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเผชิญกับความเจ็บป่วย ผ่านกระบวนการป้องกันและบรรเทาทุกข์ ทรมานจากความเจ็บปวด ซึ่งมิใช่เป็นเพียงอาการของการผิดปกติทางร่างกายเท่านั้น แต่เป็นผลลัพธ์ที่เกิดจากสภาพภาวะด้านจิตใจของผู้ป่วยด้วย รวมทั้งให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยและญาติ เตรียมพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดในระยะสุดท้ายของชีวิต

หลังจากที่ได้นำแบบประเมิน PPSV<sub>2</sub> (Palliative Performance Scale Version2) มาใช้เพื่อการคุ้ณภาพ

แบบประกันประกอง เพื่อให้ข้อมูลที่นำมาสืบสารมีความเข้าใจตรงกัน และใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนการดูแลและประเมินความก้าวหน้าของโรคและการดูแลร่วมกันระหว่างทีมส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลแบบองค์รวมตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและญาติ ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และวิญญาณ ได้รับการพยาบาลอย่างสมศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และจากไปอย่างสงบ และญาติให้ความร่วมมือในการพยาบาลและยอมรับการตายของผู้ป่วย จากสถิติของหอผู้ป่วยอายุรกรรมพิเศษ 20/15 ที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผู้ป่วยและญาติยอมรับสถานการณ์ของโรค และความตายที่จะเกิดขึ้น มีทั้งขอเสียชีวิตอย่างสงบที่โรงพยาบาลโดยไม่ต้องใส่ห่อช่วยหายใจ และกู้ฟื้นคืนชีพ นอกจากนี้ยังพบว่าขอกลับไปเสียชีวิตอย่างสงบสุขที่บ้านตามความต้องการของผู้ป่วยอย่างแท้จริงได้ 1 ราย ซึ่งจะหาได้ยากในบริบทของสังคมเมืองกรุงเทพมหานคร และผลของการประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย/ครอบครัว คือ การดูแลผู้ป่วยทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ได้เกินคาดคือได้เท่ากับ 93%

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการนิเทศการพยาบาลผู้ป่วยแบบประกันประกอง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีรูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยแบบประกันประกอง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลได้มีแนวทางรูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยแบบประกันประกอง
2. บุคลากรทางการพยาบาลได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยแบบประกันประกอง ประกับประกอง ด้านองค์รวมทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ
3. ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลตอบสนองต่อความต้องการ และได้มีโอกาส! เสียชีวิตอย่างสมศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์
4. เป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างประชาชนกับบุคลากรทางการแพทย์ และช่วยลดปัญหาความเดี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องได้