



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวเรณู หวังกุ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๔)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๔)	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลหลวงพ่อ ทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเรณู หวังกุ่ม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) (สำเร็จการศึกษา วันที่ 25 ตุลาคม 2549)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 13 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2544 – 21 พฤษภาคม 2558)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เป็นเวลา 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2548–25 มิถุนายน 2549) - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา 4 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2549 – 4 ตุลาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี 5 เป็นเวลา 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2553 – 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็นเวลา 3 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 21 พฤษภาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- “ไม่มี”
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

ที่กำหนดไว้โดยนำ ระบบ MIS 2 มาช่วยในการบริหารจัดการตามงบประมาณ

4. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการก่องหน้ผูกพันเป็นไปตามนโยบายที่

กรุงเทพมหานครกำหนด

5. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินในภาพรวมของโรงพยาบาลได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปีงบประมาณ

6. เพื่อลดการกักเงินไว้เบิกหลัอมปีและการขยายเวลาเบิกหลัอมปี

7. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้น้อยลง

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเรณู หวังกุ่ม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 ของโรงพยาบาลหลวงพ่อกว้าง

ทวิศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน พฤศจิกายน 2555 ถึงเดือน มกราคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี

โรงพยาบาลหลวงพ่อกว้างทวิศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลหลวงพ่อกว้างทวิศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 ตามคำขอตั้งงบประมาณที่วางไว้และหน่วยงานสามารถนำงบประมาณที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงพยาบาลหลวงพ่อกว้างทวิศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
2. เพื่อบริหารงบประมาณรายจ่ายที่มีอยู่จำกัดให้สัมฤทธิ์ผลได้รวดเร็วขึ้น
3. เพื่อให้การบริหารงบประมาณที่ได้รับเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน

ที่กำหนดไว้โดยนำ ระบบ MIS 2 มาช่วยในการบริหารจัดการติดตามงบประมาณ

4. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการก่อหนี้ผูกพันเป็นไปตามนโยบายที่

กรุงเทพมหานครกำหนด

5. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินในภาพรวมของโรงพยาบาลได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปีงบประมาณ
6. เพื่อลดการกักเงินไว้เบิกเหลือมปีและการขยายเวลาเบิกเหลือมปี
7. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้น้อยลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ สามารถดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด
3. โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ ได้รับผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด
4. โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ ได้รับการพัฒนาขั้นตอนในการปฏิบัติงานการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง