




ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                              | ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)                | ส่วนราชการ/<br>หน่วยงาน                                                                          |
|----------|----------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | นางสาวสุชาดา<br>นฤภา | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๖) | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๖) | ฝ่ายงบประมาณ<br>การเงินและบัญชี<br>กลุ่มภารกิจด้าน<br>อำนวยการ<br>โรงพยาบาลกลาง<br>สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นางนงนุช จีระมิตร)  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุชาดา นฤอาภา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 36)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) /</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 7 เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2554 ถึงวันที่ 4 มกราคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ /<br/>(ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 4 มกราคม 2562 เป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br/>(ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 4 มกราคม 2562 เป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน)</p> <p>ไม่มี</p> |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ<br/>(ระบุ).....<br/>.....</p>                                                                                                                                                                                 | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุชาดา นฤอาภา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 36)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การตรวจสอบฎีกาประเภทค่าตอบแทนในโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 ปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี

โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

ตรวจสอบฎีกาและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินประเภทค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และ  
สาธารณสุข ค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานของบุคลากร  
ในโรงพยาบาลกลาง ค่าตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และบุคลากรทางการแพทย์สาธารณสุขห้วงเวลา และ  
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลกลาง ตั้งแต่  
วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี และเงินนอก  
งบประมาณ ประเภทต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดที่กรุงเทพมหานครกำหนด

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประเภทต่างๆเป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด  
กรุงเทพมหานครกำหนด
2. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประเภทต่างๆเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วสามารถเบิกจ่ายเงิน  
ได้เดือนละ 2 ครั้ง ทุกวันที่ 15 และวันเงินเดือนออก ของทุกเดือน
3. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานรับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานได้รวดเร็วส่งผลให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานการคลังด้านการชดใช้เงินยืมของลูกหนี้เงินยืมใช้ใน  
ราชการ ให้ชดใช้ภายในกำหนดตามระเบียบ

## วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ลูกหนี้เงินยืมใช้ในราชการสามารถเบิกชดใช้เงินยืมได้ทันตามที่ระเบียบกรุงเทพมหานครกำหนด
2. เพื่อให้ผู้ยืมเงินมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการยืมเงินและขั้นตอนการส่งคืนเอกสารเพื่อ  
นำมาเบิกจ่ายเงินชดใช้เงินยืม
3. เพื่อให้ผู้บริหารโครงการสามารถมีเงินไว้ทวงจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในโครงการ
4. เพื่อให้ขั้นตอนการเบิกจ่ายชดใช้เงินยืมมีความรวดเร็วมากขึ้น

5. เพื่อลดลูกหนี้เงินยืมที่เกินกำหนดระยะเวลายืม

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ทำให้การเบิกจ่ายชดใช้เงินยืมสามารถเบิกจ่ายได้ทันกำหนดระยะเวลา เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน พ.ศ. 2555 ลดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจสอบภายใน และสำนักตรวจเงินแผ่นดิน
2. เมื่อผู้ที่จะยืมเงินทราบขั้นตอนกระบวนการในการยืมเงินทำให้เอกสารประกอบการยืมเงินมีความครบถ้วนถูกต้อง สามารถทำเรื่องยืมเงินได้รวดเร็ว ทันเวลา
3. ทำให้เกิดสภาพคล่องในการจัดโครงการ สามารถมีเงินไว้ท่ตรงจ่าย ค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร
4. ทำให้ผู้ยืมเงินสามารถชดใช้เงินยืมได้รวดเร็วทันกำหนดระยะเวลาไม่มีหนี้ค้างชำระทำให้สามารถกลับมายืมเงินเพื่อท่ตรงจ่ายในโครงการอื่นๆต่อไปได้
5. ทำให้ไม่มีลูกหนี้เงินยืมใช้ในราชการค้างในระบบบัญชีนานเกินไป