



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวณัฐกรณ์ ศรีวัฒนาวานิช	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๕๖๐)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๕๖๐)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวณัฐกรณ์ ศรีวัฒนาวานิช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๕๖๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒)</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขายุทธศาสตร์โรคหัวใจ</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เป็นเวลา - ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) และดำรงตำแหน่งชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘) รวมเป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เป็นเวลา ๙ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ๓๒๑๙๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐกรณ์ ศรีวัฒนาวานิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๕๖๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลงานการพัฒนาการตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังกายด้วยการวิ่งสายพานในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖- ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มบริการทางการแพทย์

โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

โรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเป็นโรคที่พบบ่อย และมีประวัติและอาการแสดงของโรคแตกต่างกันในผู้ป่วยที่มาพบแพทย์ในโรงพยาบาล ในปัจจุบันการแพทย์ได้มีการพัฒนาและเจริญก้าวหน้าไปอย่างมาก มีนโยบายปฏิบัติระบบสุขภาพ มีการพัฒนางานด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพเป็นระบบมากขึ้น การพัฒนาหัตถการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ เป็นอีกหนึ่งแนวทางการพัฒนา เพื่อให้การรักษาได้มาตรฐานและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่มีข้อบ่งชี้ในการตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังกายด้วยการวิ่งสายพานหัวใจในโรงพยาบาลตากสิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย การตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังกายด้วยการวิ่งสายพานจะช่วยวินิจฉัยแยกโรค และช่วยยืนยันการวินิจฉัยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด

## ๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการรณรงค์คลินิกในโรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับยารักษาฟารินได้รับการตรวจ INR ทุกครั้งที่แพทย์นัด (๑๐๐ %)

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยมีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมายเพิ่มมากขึ้น (% INR In Target)

๓. เพื่อติดตามและเฝ้าระวังการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาแก่ผู้ป่วย

๔. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับยาและการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับยารักษาฟาริน (>๘๐%)

กรอบการวิเคราะห์ แนวคิด ข้อเสนอ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร

๒. ประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากสิน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประโยชน์ต่อผู้ป่วย

๑.๑ ลดจำนวนการกลับมารักษาซ้ำในแผนกผู้ป่วยนอก

๑.๒ ลดการนอนโรงพยาบาลซ้ำของผู้ป่วยที่มีระดับ INR เกินมาตรฐาน

๑.๓ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับคำแนะนำและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ยารักษาฟาริน (Warfarin)

๑.๔ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติตัวและสังเกตอาการไม่พึงประสงค์ขณะใช้ยารักษาฟาริน

(Warfarin) ได้อย่างถูกต้อง

๑.๕ เพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยที่ได้รับยารักษาฟาริน (Warfarin)

๒. ประโยชน์ต่อแพทย์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมสร้างสัมพันธภาพในการทำงานเป็นที่ระหว่างสหสาขาวิชาชีพทีมแพทย์เภสัชกรและพยาบาลที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อมูลไปใช้วางแผนการรักษาพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- ๒.๒ สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการเรียน การสอน รวมถึงงานทางด้านสถิติได้
- ๒.๓ เพื่อให้ทีมแพทย์ผู้รักษาได้รับข้อมูลผู้ป่วยจากการใช้ยารวาร์ฟาริน (Warfarin) ได้อย่างครบถ้วน

๓. ประโยชน์ต่อองค์กร

- ๓.๑ ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
- ๓.๒ สร้างความประทับใจและเพิ่มความมั่นใจในแง่การวินิจฉัยและรักษาพยาบาล
- ๓.๓ สร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาลตากสินที่มีการวินิจฉัยที่ทันสมัย
- ๓.๔ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นพื้นฐานในการวิจัยที่เกี่ยวข้องต่อไป