



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสิริลักษณ์ บัวทองรังสีมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๓)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๒	นางสาวกัลยา พลกล้า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๘)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๓	นางสาวณุชนก ธรรมจักร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

/๔. นางสาวอุไรวรรณ...

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวณชนก ธรรมจักร์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๐๑๑๒๐๐๘๒๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ.....^{๙๙}</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณชนก ธรรมจักร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคปอดอักเสบ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรณีศึกษาผู้ป่วยเด็กโรคปอดอักเสบ โดยรับผู้ป่วยไว้ในความดูแลเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ เด็กหญิงไทย อายุ ๑ ปี ๘ เดือน น้ำหนัก ๑๐.๑๐ กิโลกรัม HN ๑๒๘๐๑/๕๕ AN ๘๗/๕๖ ผู้ป่วยมาด้วยอาการไข้สูง หายใจหอบ ๒ วันก่อนมาโรงพยาบาล ๑ สัปดาห์ก่อนมาโรงพยาบาลไอมีเสมหะ มีน้ำมูก มาตรวจเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ได้พ่นยา ดูดเสมหะ แล้วกลับบ้าน อาการไม่ดีขึ้น มีไข้สูงจึงมาโรงพยาบาล อาการแรกเริ่มมีไข้สูง อุณหภูมิร่างกาย ๓๙.๖ องศาเซลเซียส ไอมีเสมหะ ปอดมีเสียง Crepitation CXR: Infiltration right lung แพทย์ให้รักษาตัวในโรงพยาบาล วินิจฉัยเป็นปอดอักเสบ ส่งตรวจเพาะเชื้อในเลือดและเสมหะ ให้สารน้ำชนิด ๕%D/N/๓ ๕๐๐ ซีซี หยดเข้าหลอดเลือดดำอัตรา ๕๕ ซีซีต่อชั่วโมง ให้ยา Cefotaxime ๓๗๕ มิลลิกรัม ทางหลอดเลือดดำทุก ๖ ชั่วโมง พ่นยาขยายหลอดลม Ventolin solution ๐.๓ ซีซี + Nss up to ๓ ซีซี พ่นทุก ๔ ชั่วโมง เคาะปอด และดูดเสมหะ จากการพยาบาลผู้ป่วยพบว่ามีการติดเชื้อในร่างกาย วัดอุณหภูมิร่างกายทุก ๔ ชั่วโมง เช็ดตัวลดไข้ ให้ยาลดไข้ Paracetamol syrup ๑๒๐ มิลลิกรัม ๑ ซ้อนชา เวลามีไข้ทุก ๔ ชั่วโมง ให้ยาปฏิชีวนะ ผู้ป่วยอุณหภูมิร่างกายลดลงเป็นปกติ ผลเพาะเชื้อในเลือดและเสมหะปกติ ภาวะชักรจากไข้สูง เช็ดตัวลดไข้ ให้ยาลดไข้ สังเกตและเฝ้าระวังอาการชักเกร็ง สอนและประเมินมารดาเรื่องการเช็ดตัวลดไข้อย่างถูกวิธี ผู้ป่วยไม่มีอาการชักเกร็ง ภาวะหอบเหนื่อย สังเกตการหายใจ วัดค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือด พ่นยา เคาะปอด ดูดเสมหะ และล้างจมูก ผู้ป่วยไอมีเสมหะลดลง ไม่มีอาการหอบเหนื่อย เสียงปอดปกติ บิดา มารดา วิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยของบุตร สีหน้าไม่สดชื่น สอบถามอาการบ่อย ๆ ได้ให้ข้อมูลแผนการรักษาของแพทย์ เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย และแจ้งอาการเปลี่ยนแปลงเป็นระยะ ๆ บิดา มารดาได้รับทราบข้อมูล คลายความกังวล และให้ความร่วมมือในการรักษาเป็นอย่างดี ขณะที่ผู้ป่วยอยู่ในความดูแลปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไข ผู้ป่วยอุณหภูมิร่างกายปกติ ไอมีเสมหะลดลง ไม่มีอาการหอบเหนื่อย เสียงปอดปกติ รับประทานอาหารและนมได้ แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖ นัดติดตามอาการ ๑ สัปดาห์ ให้คำแนะนำก่อนกลับบ้านเรื่องการเช็ดตัวลดไข้ ให้ยาลดไข้ เฝ้าระวังภาวะชักรจากไข้สูง รับประทานยาตามแพทย์สั่ง หลีกเลี่ยงสถานที่ที่อากาศถ่ายเทไม่สะดวก ไม่ปล่อยให้เป็นหวัดเรื้อรัง สังเกตอาการหอบเหนื่อย ถ้ามีอาการให้มาพบแพทย์ก่อนวันนัด

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยไม่มีไข้ ไม่มีอาการหอบเหนื่อย ผลเพาะเชื้อในเลือดและเสมหะปกติ สามารถกลับบ้านได้
๒. ผู้ป่วยได้รับการพ่นยา เคาะปอด ดูดเสมหะ และล้างจมูกอย่างถูกวิธี
๓. ผู้ดูแลได้รับความรู้เกี่ยวกับโรคปอดอักเสบ และการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือการล้างจมูก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากร
๒. เพื่อให้สามารถล้างจมูกได้อย่างถูกวิธีและเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถล้างจมูกให้กับผู้ป่วยได้อย่างถูกวิธี
๒. ผู้ดูแลสามารถล้างจมูกให้กับผู้ป่วยได้อย่างถูกวิธี
๓. ผู้ป่วยได้รับการล้างจมูกอย่างถูกวิธี เหมาะสม และปลอดภัย