



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวเดือนจิตร ภักดีพรหม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๐)	กลุ่มภารกิจด้าน สนับสนุนบริการ และระบบคุณภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นางนันทา ชลิตานนท์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเดือนจิตร ภักดีพรหม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 30)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 13 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2543 ถึงวันที่ 26 กันยายน 2556)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. เป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554 และดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 2 ปี 1 เดือน ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 26 กันยายน 2256 รวมเป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 13 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2543 ถึงวันที่ 26 กันยายน 2556)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4711182832</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางสาวเดือนจิตร ภัคดีพรหม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.30)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการ การอบรมให้ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเวชการุณยรัศมิ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2555 ถึงวันที่ 16 ธันวาคม 2555)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบ

คุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณยรัศมิ์ สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการ การอบรมให้ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณยรัศมิ์ ได้ดำเนินการจัดอบรมระหว่างวันที่ 16 สิงหาคม 2555 ถึงวันที่ 17 สิงหาคม 2555 ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 63 คน

วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาล
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลเวชการุณยรัศมิ์ให้สามารถดำเนินงานพัฒนาคุณภาพได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อถ่ายทอด สื่อความหมาย และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล

การประเมินโครงการ โดยใช้แบบจำลอง ซิป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context) ด้านปัจจัยนำเข้า (input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process) และด้านการผลิต (product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล
2. บุคลากรสามารถดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลตามกระบวนการที่ถูกต้องตามมาตรฐาน
3. ผู้รับบริการ ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย
4. โรงพยาบาลมีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินเพื่อรับรองคุณภาพจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล องค์การมหาชน (สรพ.)

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ศึกษาปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาล
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และสอดคล้องกับปัจจัยที่ศึกษา
3. เพื่อการสร้างความยั่งยืนในกระบวนการพัฒนาคุณภาพให้กับโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีการพัฒนาบริการที่มุ่งเน้นความปลอดภัย ครอบคลุมทั้งองค์กร ภายใต้ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กัน
2. โรงพยาบาลมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลที่น่าไว้วางใจของผู้รับบริการ
4. ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่ดี ถูกต้องตามมาตรฐาน ปลอดภัย