



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุปราณี เกิดขึ้น	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๘๔๙)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๘๔๙)	ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุปราณี เกิดชื่น
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.849)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>บริหารธุรกิจบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 13 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 9 มีนาคม 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเป็นเวลา 8 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นเวลา 3 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 9 มีนาคม 2558)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุปราณี เกิดชื่น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.849)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำระบบประกันเวลาการจ่ายเช็คให้กับผู้มารับบริการภายนอกและภายใน
ของโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2556 – กันยายน 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี
โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. สามารถตรวจสอบขั้นตอนการเขียนเช็คให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ได้สะดวกรวดเร็ว มีเอกสารประกอบ
ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการ และสามารถจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ได้รวดเร็วภายในกำหนดเวลา
2. สามารถจัดทำงบเดือน ตรวจสอบฎีกาหลังจ่ายแล้ว และจัดเก็บฎีกาโดยแยกเป็นหมวดรายจ่ายตาม
ใบโอนเงินจากระบบ MIS 2 ให้ถูกต้องเข้าใจง่ายเพื่อการค้นหาและตรวจสอบที่รวดเร็วขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการจ่ายเงินของโรงพยาบาลกลางให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. กำหนดขั้นตอนและเอกสารประกอบการรับเงินเพื่อให้รวดเร็วและถูกต้อง
3. ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด
4. ติดตาม ตรวจสอบเป็นระยะ และประเมินผลระบบการจ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ เป็นขั้นตอน
2. ทำให้จ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่รวดเร็วขึ้นและสามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินได้ถูกต้อง
3. ทำให้งานด้านการจ่ายเงินมีความถูกต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบ ไม่มีข้อผิดพลาด
4. สามารถใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการจ่ายเงินได้