



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุปราณี สอไชยยศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๒	นางสาวรัชนิกร กุดระแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๑๑)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๓	นางศิราณี เจียมสกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๕)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางศิริภาณี เจียมสกุล
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๗)</p> <p>-ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>-ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๙๖๕๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>-ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ๙๕.....</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริภาณี เจียมสกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๓๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การสอนฉีดยาอินซูลินชนิดปากกาในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ - วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ปัจจุบันผู้ป่วยเบาหวานที่มารักษาที่โรงพยาบาลสิรินธร มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จากสถิติ พบว่าในปี ๒๕๕๔, ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ มีจำนวน ๕,๐๔๖ ราย, ๗,๖๑๘ ราย และ ๘,๗๘๘ ราย เรียงตามลำดับห้องตรวจผู้ป่วยนอกแผนกอายุรกรรม มีผู้ป่วยเบาหวานมารับบริการเฉลี่ยวันละ ๕๐ ราย ผู้ป่วยที่จำเป็นต้องรักษาด้วยการฉีดยาอินซูลินเฉลี่ยวันละ ๔ ราย การรักษาผู้ป่วยเบาหวานที่ใช้ยาอินซูลินในการควบคุมระดับน้ำตาลมีโอกาสเกิดภาวะระดับน้ำตาลในเลือดต่ำได้ การใช้ยาอินซูลินอย่างถูกต้องจะช่วยควบคุมระดับน้ำตาลและ ลดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ ซึ่งสาเหตุที่พบบ่อยคือ ขนาดอินซูลินที่ฉีดมีขนาดมากเกินไป จึงมีความสำคัญที่ผู้ป่วยและญาติจะต้องได้รับการสอนความรู้และทักษะในการฉีดยาอินซูลินที่ถูกต้องจากรูปแบบการสอนฉีดยาอินซูลินแบบเดิมของห้องตรวจอายุรกรรม ที่ใช้วิธีการสอนตามความถนัดของพยาบาลแต่ละบุคคลโดย สาธิตวิธีการใช้ปากกาและ ให้ผู้ป่วยได้ฝึกฉีดยาด้วยตัวเองหรือให้ญาติฉีดยาตามแผนการรักษาให้ผู้ป่วย ๑ ครั้ง จากการสอบถามผู้ป่วยและญาติ พบว่าขาดความมั่นใจเมื่อต้องกลับไปฉีดยาอินซูลินที่บ้านและจากการประเมินความรู้ผู้ป่วยที่ฉีดยาอินซูลินพบว่าผู้ป่วยขาดความรู้เรื่องยาอินซูลินและการปฏิบัติตนเมื่อฉีดยาอินซูลิน ดังนั้นเพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้เรื่องการฉีดยาอินซูลินและสามารถนำไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง มีมาตรฐานการฉีดยาอินซูลินในทิศทางเดียวกัน ผู้ขอรับการประเมิน จึงเห็นถึงความสำคัญในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่ต้องฉีดยาอินซูลิน จึงได้จัดทำแผนการสอน เรื่อง การฉีดยาอินซูลินชนิดปากกาในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ขึ้นและทดลองใช้สอน ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ และญาติผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการรักษาด้วยการฉีดยาอินซูลินชนิดปากกา จำนวน ๓๐ รายโดยมีรูปแบบ การสอนคือนัดผู้ป่วยมาสอนหลังจากรับยาเรียบร้อยแล้วในช่วงเวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. จัดกิจกรรมการสอนรายเดี่ยว ประเมินความรู้ผู้ป่วยก่อนสอนให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวานกับอินซูลิน ข้อบ่งชี้การรักษาด้วยยาอินซูลิน การเตรียมยา การตรวจสอบขนาดยา การฉีดยา การเก็บปากกาและการเก็บยาอินซูลิน การทิ้งเข็ม ข้อแนะนำการฉีดยา ข้อดีของการใช้อินซูลินแบบปากกา ชนิดของยาอินซูลินและการออกฤทธิ์ พยาบาลสาธิตวิธีการใช้ปากกาอินซูลินมีอุปกรณ์การสอนคือฟองน้ำ ปากกาทดสอบฝึกฉีดยา ถุงพลาสติกบรรจุก้อนสำลีแห้ง ขวดบรรจุ ๗๐% แอลกอฮอล์ ตรวจสอบความเข้าใจของผู้ป่วยและญาติ ประเมินความเข้าใจโดยให้ผู้ป่วยและญาติลงมือปฏิบัติ แก้วไขข้อบกพร่องตรวจสอบซ้ำ จนสามารถปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓ ครั้ง ทำแบบประเมินความรู้หลังได้รับการสอน

พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของผู้มารับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด มีการสู่มติดตามผลหลังการสอน ๑ สัปดาห์ โดยโทรศัพท์สอบถามความรู้ผู้ป่วยทำแบบประเมินจำนวน ๑๐ ราย พบว่า ผู้ป่วยมีความรู้มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ จัดทำนวัตกรรมโมเดลปฏิทินฉีดยาอินซูลิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้เป็นอุปกรณ์ในการสอนฉีดยาและฝึกทักษะในการฉีดยาอินซูลิน
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ป่วยและญาติในการกำหนดตำแหน่งฉีดยา
๓. เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการฉีดยา
๔. เพื่อเพิ่มความจำตำแหน่งในการฉีดยาที่ถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ เรื่องตำแหน่งการฉีดยาอินซูลินที่ถูกต้อง
๒. ผู้ป่วยและญาติสามารถฉีดยาอินซูลินในตำแหน่งที่ถูกต้อง
๓. ผู้ป่วยเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการฉีดยาลดลง
๔. ผู้ป่วยและญาติมีความมั่นใจ ที่จะฉีดยาด้วยตนเองอย่างถูกต้อง