



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุปราณี สอไชยยศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๒	นางสาวรัชนิกร กุดระแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๑๑)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๓	นางศิริณี เจียมสกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๕)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุปราณี สอไชยยศ  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้น จาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๘๑๑๑๑๑๑๓๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ)..... .....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุปราณี สอไชยยศ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๖๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่องการปฏิบัติตนสำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒ เดือน (วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร  
สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ปัจจุบันผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอก ตา หู คอ จมูก พบว่า โรคต่อกระดูกมีจำนวนมากที่สุด ปีงบประมาณ ๒๕๕๔, ๒๕๕๕, ๒๕๕๖ มีจำนวนผู้ป่วย ๓,๙๗๕ ราย, ๓,๕๒๗ ราย, ๑,๙๙๔ ราย เรียงตามลำดับ ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ทำให้เมื่อสอนสุขศึกษาแล้วบางรายไม่สามารถจำรายละเอียดได้ทั้งหมด เกิดปัญหาการเลื่อนผ่าตัดเกิดขึ้นเนื่องจากปฏิบัติตัวไม่ถูกต้อง ผลกระทบที่ตามมาคือเกิดการสูญเสียค่ารักษาพยาบาล การหยุดงานของผู้ป่วยหรือญาติ การเลื่อนการผ่าตัดต่อกระดูกสามารถป้องกันได้ด้วยการเตรียมความพร้อมของผู้ป่วยก่อนเข้ารับการรักษาอย่างเป็นระบบ ดังนั้นผู้ขอรับการประเมินได้เห็นถึงความสำคัญในการให้บริการผู้ป่วยต่อกระดูกในกลุ่มผู้สูงอายุเกิดขึ้น จึงได้จัดทำแผนการสอน เรื่อง การปฏิบัติตนสำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคือผู้มารับบริการที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอกตา หู คอ จมูก แพทย์วินิจฉัยว่าเป็นต่อกระดูก และต้องรักษาด้วยการผ่าตัด จำนวน ๓๐ ราย โดยให้ความรู้เกี่ยวกับโรคต่อกระดูก การปฏิบัติตนก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด มีการประเมินความรู้ก่อน-หลังการสอน โดยใช้แบบทดสอบชุดเดียวกันใช้เวลาสอน ๔๕ นาที หลังจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสอนแล้วพบว่า ผู้ได้รับการสอนมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่ถูกต้องโดยสามารถตอบคำถามตามแบบวัดความรู้ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของผู้มารับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ สื่อวีดิทัศน์ เรื่อง การปฏิบัติตนสำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

- เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้เกี่ยวกับโรคต่อกระดูก และการปฏิบัติตนก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง
- เพื่อลดขั้นตอนการให้ข้อมูลเกี่ยวกับโรคต่อกระดูกและการปฏิบัติตนก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด
- เพื่อลดอัตราการงัดหรือเลื่อนการผ่าตัดจากการปฏิบัติตนก่อนผ่าตัดไม่ถูกต้อง

๔. ห้องตรวจผู้ป่วยนอกตา หู คอ จมูกมีสื่อการสอนเรื่องการปฏิบัติตนสำหรับผู้ป่วยต่อกระจกที่ทันสมัยได้มาตรฐาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยมีความรู้สามารถปฏิบัติตนที่ถูกต้อง เกิดความพึงพอใจในการให้บริการ
๒. หน่วยงานสามารถนำสื่อการสอนเรื่องโรคต่อกระจกและการปฏิบัติตน เป็นแนวทางการสอนหรือปฏิบัติกิจกรรม
๓. อัตราการงัดหรือเลื่อนผ้าตัดต่อกระจกลดลง