



ประกาศสำนักงานแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักงานแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงินประจำ ตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวครองมนัส อ่อนละม้าย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๘๗)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธ์ อุทิศ สำนักงานแพทย์	๓,๕๐๐
๒	นางสาวจุรีรัตน์ สุดเหลือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๑๙)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายแพทย์พรศักดิ์ รัชตยธัมมฤทธิ)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจรรีรัตน์ สุดเหลือ  
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b> ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้น จาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๘ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๕๗) - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๗ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๕๗) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๕๗) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๙๔๕๗
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
<b>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</b> .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจุรีรัตน์ สุดเหลือ

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่องการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลังในวัยทำงาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ )

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลการพยาบาล) สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ห้องตรวจจากสถิติผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลสิรินธร ๓ ปี ย้อนหลัง พบว่า มีผู้ป่วยโรคศัลยกรรมกระดูกที่มีปัญหาทางกระดูกสันหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๔๔๑ ราย ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๓๘๒ ราย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๔๐๐ ราย ซึ่งส่วนมากมาด้วยอาการปวดหลังส่วนล่าง (Low back pain) และพบในวัยทำงานมากขึ้น รองจากข้อเข่าเสื่อม ในช่วงชีวิตผู้ใหญ่หนึ่งคนจะประสบปัญหาปวดหลังและมีอาการเกิดขึ้นซ้ำๆ ส่งผลให้มีการสูญเสียทางเศรษฐกิจทางด้านค่ารักษาพยาบาล การหยุดงานของผู้ป่วย ภาระต้องมีคนดูแลและปัญหาอื่นๆ ตามมา อาการปวดหลังสามารถป้องกันหรือไม่ให้กลับมาเป็นซ้ำได้ โดยการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง ดังนั้นผู้ขอรับการประเมินจึงได้จัดทำแผนการสอนเรื่องการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลังในวัยทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคือผู้มารับบริการที่มีช่วงอายุ ๑๕-๕๙ ปี จำนวน ๓๐ ราย โดยให้ความรู้เรื่องโครงสร้างกระดูกสันหลัง สาเหตุอาการปวดหลัง แนวทางการรักษา และการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง มีการประเมินความรู้ก่อนและหลังการสอนโดยใช้แบบทดสอบชุดเดียวกัน ใช้เวลาสอน ๔๐ นาที หลังจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสอนเรื่องการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง พบว่า ผู้ได้รับการสอนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลังในวัยทำงานเพิ่มขึ้น โดยสามารถตอบคำถามวัดความรู้ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของผู้รับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานมีแนวทางในการจัดกิจกรรมกลุ่มให้ผู้ป่วยเฉพาะโรคได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และได้รับความรู้ตรงตามความต้องการส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่ผู้ป่วยกำลังเผชิญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง

๓. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพยาธิสภาพ อาการและการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง

๔. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลอาการปวดหลังและภาวะแทรกซ้อนเนื่องจากอาการปวดหลัง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนารูปแบบการให้ความรู้เรื่องการป้องกันอาการปวดหลังวัยทำงานโดยใช้สื่อวีดิทัศน์  
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลังได้ถูกต้อง
๒. เพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการทางด้านสุขภาพแก่ผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรมกระดูก

โรงพยาบาลสิรินธร

๓. เพื่อความสะดวก ลดขั้นตอนการให้บริการในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลังได้ถูกต้อง
๒. หน่วยงานมีสื่อการสอนความรู้เรื่องการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง ที่สามารถให้บริการแก่ผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลสิรินธร
๓. ลดขั้นตอนในการให้บริการผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลสิรินธร บุคลากรมีเวลาในการให้บริการผู้มารับบริการกลุ่มอื่นได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับบริการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง
๒. ลดค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการปวดหลังและภาวะแทรกซ้อนจากอาการปวดหลัง
๓. ผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกด้านศัลยกรรม โรงพยาบาลสิรินธรมีความพึงพอใจในการให้บริการ