



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	น.ส.จิราภรณ์ กุลจิรารักษ์	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๘๐)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๘๐)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราภรณ์ กุลจิราภรณ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพท. 780

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์เขตร้อน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 4 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 - 4 กุมภาพันธ์ 2557)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับ 4 เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2553 - 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 4 กุมภาพันธ์ 2557)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 4 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 - 4 กุมภาพันธ์ 2557)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขา เทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 4372 วันออกใบอนุญาตวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2543
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 87
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ) .....</b>	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราภรณ์ กุลจิราภรณ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 780)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบผลตรวจ DAT ในกลุ่มผู้ป่วยของโรงพยาบาลกลาง โดยใช้น้ำยา

Coomb reagent ของแต่ละบริษัทที่ใช้อยู่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน ถึง เดือนธันวาคม พ.ศ. 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการ

สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การใช้น้ำยาตรวจ DAT ในผู้ป่วยเพื่อดูว่าเม็ดเลือดแดงถูก sensitized ด้วยแอนติบอดีแล้วในร่างกายหรือไม่ มีความสำคัญอย่างมากเพราะช่วยตรวจวินิจฉัยโรค autoimmune hemolytic anemia, hemolytic disease of newborn, drug induced hemolytic anemia และตรวจหาสาเหตุของ hemolysis transfusion reaction ที่เกิดจาก alloantibody ไป sensitized กับเม็ดเลือดแดงในร่างกายผู้ป่วยได้ ความถูกต้องในการรายงานผลตรวจ DAT ช่วยให้แพทย์วินิจฉัยโรคได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเปรียบเทียบผลตรวจ DAT โดยใช้น้ำยา Coomb reagent ของแต่ละบริษัทที่ใช้อยู่ สามารถใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกน้ำยาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ อีกทั้งยังมีราคาสมเหตุผล และให้ผลการตรวจที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.1 ข้อเสนอ การวิเคราะห์หาปริมาณ โลหิตและส่วนประกอบของโลหิตประเภทพลาสมาเข้มข้น  
สำรองคลังของกลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

ทำให้ทราบปริมาณ โลหิตและส่วนประกอบของโลหิตประเภทพลาสมาเข้มข้น  
ที่กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลกลาง ที่ควรจะมีในคลังให้สอดคล้องกับปริมาณการจ่ายเลือด  
ให้ผู้ป่วย เพื่อกำหนดเป้าหมายในการจัดหาและสำรองโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการ  
ของผู้ป่วยที่เข้ามารับบริการ  
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีโลหิตและส่วนประกอบของโลหิตประเภทพลาสมาเข้มข้น เพียงพอต่อความต้องการ  
ของผู้ป่วย

2.2 ข้อเสนอ การวัดอุณหภูมิที่ใช้ในการขนส่งโลหิต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

ตรวจสอบระดับอุณหภูมิที่ใช้ขนส่งโลหิตในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน  
ของ WHO (1-10 องศาเซลเซียส)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับโลหิตที่ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
2. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีมาตรฐานเดียวกันการขนส่งโลหิตทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล