



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระบุข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเห็นชอบในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ส ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เด็กโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวรัตติยา แก้วบาง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๑๖)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกัลทรรุทธิ์ ทรัพย์ราชนนท์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสารัตถพิยะ แก้วบาน  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลท้าไป)  
(จำนวนครั้งที่ ๑ ครั้ง ๔๕๖๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การที่จารนากุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ ศูนย์บริการสุขภาพ	- ประจำต่อสถานศึกษาเป็นปีที่ ๑ ๑๗๖๙๐๘๖๓๖ ๒๗๓ ปี ก. เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒)
๑.๒ บริการรับรักษาพยาบาล	- สำเร็จเข้มแข็งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปี๒๕๖๒ ๖ ปี ๑๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓)
๑.๓ ได้รับรางวัลการบริการด้านหน้าเมืองกรุง ปฏิบัติงานดีเด่นที่สุด ประจำปี๒๕๖๒	
๑.๔ สำเร็จเข้มแข็งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประจำปี๒๕๖๒	- สำเร็จเข้มแข็งพยาบาลวิชาชีพ ปี๒๕๖๒ ๑๗๓ ปี ก. เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒)
๑.๕ ได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ต่อต่อ)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลประจำปี๒๕๖๒ ประจำปี๒๕๖๓ ๑๗๓ ปี ก. เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓)
<b>๒. การที่จารนากุณลักษณะของบุคคล</b>	
๒.๑ ประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรมทางเพศ ไม่เคยติดยาเสพติด	- ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรมทางเพศ ไม่เคยติดยาเสพติด
๒.๒ อ่อนน้อมกระหม่อม ใจกว้าง	

## ເລືກສານສະດີພົມງານທີ່ຈະສ່ວປະເມີນ

ຈົ່ອຜູ້ຂອ້ອນການບະບາຍ ນາມສາກົ່າຕີເຈົ້າ ແກ້ວມາ

ຫໍ່າມແນ່ນທີ່ຈະຮັບການປະເມີນ ພົມງານລວິຫາມີ້ພົມງານພົມງານທີ່ເສຍ (ດ້ານການພະວະບາລກໄປ)

(ຫໍ່າມແນ່ນລົບທີ່ ຮທ. ຊົດຕະ)

### ຄ. ພລມານທີ່ເປັນຜົດການດຳເນີນການທີ່ມ້ານາ

ຈົ່ອຜູ້ຂອ້ອນການ ການທີ່ມ້ານາແນ່ນເກີນການຄະເລີດກໍ່າວ່າ ເກີນຄລອກຄຸນບຸຊາຮາມໜ້າຫຼວມໃໝ່ເກີນທັກທີ່ນີ້

ໄຮ້ພະຍານລວມເຈົ້າຕົກກູ້ປະຈຸກຕົກ

ຈົ່ອຜູ້ຂອ້ອນການທີ່ທີ່ມ້ານາ ຂະໂລນ (ເດືອນມັງກອນ ໂມສະວັດ ປຶ້ງ) (ເດືອນມີດຸນ ໂມ ອົບອົວ)

ອຸປະນະສັງລາຍການ ພົມງານລວິຫາມີ້ພົມງານ ຮະດັບມ້ານາພົມງານ (ດ້ານການພະວະບາລກໄປ) ສ້າງສັດຖະກິດການທະບຽບ

ອຸປະນະສັງລາຍການ ພົມງານລວມເຈົ້າຕົກກູ້ປະຈຸກຕົກ

ການສຳເນົາມີການດຳວັດທະນາໂທ້໌ພົມງານ

ການສຳເນົາມີການດຳວັດທະນາໂທ້໌ພົມງານ ຮະດັບມ້ານາພົມງານ ທີ່ເສັນອອບປະເມີນ

ພລສໍາເລົခຂອງການ (ຮະບຸຄວາມສໍາເລົມເປັນຜົດການ ຫົ້ວ່ອສລົດຫົວ່ວ່ນ ຫົ້ວ່ອປຣະໂຈນທີ່ໄດ້ເຂົ້າບັນດາ)

ຜູ້ປ່ວຍການລັບໄດ້ຮັບການຮັບຄວາມຮູ້ສຶກສຸດການໄວ້ເວົ້າຂ້ອງການການຮູ້ສຶກສຸດລອດໄປກໍລັດໄປນີ້ເສົາກວ່າ  
ກັ້ວມະກຳໄປ ຫັນນີ້ເກີນການນົດຈາກກົດລົບຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ຂ້ອງມາໄສ້ຕົ້ນ ຜົດວາດການມີກໍ່າວັດແລະຂະສອບຕົ້ນໃໝ່ໃໝ່ໄໝຮັບປະຕົ້ນ ຂ່າ  
ຂອງຮ່າງມາກໍ່າວັດທີ່ມີກຳນົດກຳນົດ ດັ່ງນີ້ ການສືບເສືບເອົາ ການເນື້ອເປົ້າ ດລວຍດັນການທີ່ມີກຳນົດ ຕີ່ມີກຳນົດ  
ຂາມຮົດຮັບຈາກທີ່ມີກຳນົດ ຖ້າ ບໍ່ໄດ້ໃຫ້ຕົວຈາກກົດລົບຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ຂ້ອງມາໄສ້ຕົ້ນ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້

ຈາກສອງຜູ້ປ່ວຍທີ່ມາຈີ່ປະຕິການທີ່ໄດ້ຄລອກຄຸນບຸຊາຮາມໜ້າທີ່ໂທ້໌ໃຈໝາຍໃຈ ແລະເຈົ້າຕົກກູ້ປະຈຸກຕົກ  
ທີ່ມີກຳນົດແລະຂ້ອງດູກຕາມເສີມ ອີເຕີກຮັດການໄວ້ເວົ້າຄລອກຄຸນບຸຊາ ໂດຍເປັນຄສນາທີ່ອານເດືອກການຮູ້ສຶກສຸດທີ່ມີກຳນົດ  
ກຳນົດສອງຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ມີກຳນົດ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ໃຫ້ຕົວຈາກກົດລົບຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ຂ້ອງມາໄສ້ຕົ້ນ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ມີກຳນົດ  
ລາຍງານກົດຫຼັບຫຼັບກຳນົດ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ໃຫ້ຕົວຈາກກົດລົບຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ມີກຳນົດ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ມີກຳນົດ  
ແລະການຮູ້ສຶກສຸດທີ່ມີກຳນົດ ດັ່ງນີ້ ໄດ້ໃຫ້ຕົວຈາກກົດລົບຕົວຜູ້ປ່ວຍທີ່ມີກຳນົດ ໄດ້ມີກຳນົດ  
ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້

ດ້ວຍເຫຼືອຜູ້ປ່ວຍທີ່ມີກຳນົດ ສູ່ສຶກສຸດໄດ້ການປະເມີນການຮັບຮັດເຈື້ອງມາຮັດກຳນົດບຸຊາຮາມໜ້າທີ່ໂທ້໌ໃຈ  
ຫ້ອງທັກທີ່ນີ້ແລະມີບໍ່ຫຼາຍໃຫ້ມີກຳນົດ ໃຫ້ມີກຳນົດ ສູ່ສຶກສຸດໄດ້ການປະເມີນການຮັບຮັດເຈື້ອງມາຮັດກຳນົດບຸຊາຮາມໜ້າທີ່ໂທ້໌ໃຈ

๒. ห้องเรียน แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในภาษาไทย เชื่อว่าต้องมีบุตรหนุ่มน้ำห้อในห้องพักหัน โรงเรือน ใจร้ายกรุบเบรษชาวดีก็

วิชชาประยุกต์และที่ปรึกษาฯ เป้าหมาย

卷之三

๓. เพื่อที่จะนำเงินมาใช้จ่ายต่อไป ก็ต้องหาทรัพยากรีดเข้ามา เนื่องจากเมืองไทยขาดแคลนทรัพยากรทางน้ำ จึงต้องไป  
ห่อฟันน้ำใน ไร่หอย ตามเดิมอยู่ก่อน สำหรับเรือรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. เนื่องจากเดิมที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ “อุบลฯ” จึงต้องดำเนินการต่อไป “ชุมชนแม่น้ำ” ไม่ได้รับอนุญาต  
ดำเนินการต่อไป จึงต้องห่อฟันน้ำใน ไร่หอย ตามเดิม สำหรับเรือรักษาความสงบเรียบร้อย

二四



## សម្រាប់ឈរដំឡើង

๔. เป็นแนวทางที่นักเรียนใช้กระบวนการในการคิดและตัดสินใจทางเดินที่ดีที่สุด ให้กับตัวเอง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความตื่นเต้น สนุกสนาน และมีความสุข เมื่อได้รับผลลัพธ์ที่ดี
  ๕. สามารถฝึกหัดคิดและตัดสินใจทางเดินที่ดีที่สุด ให้กับตัวเอง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความตื่นเต้น สนุกสนาน และมีความสุข เมื่อได้รับผลลัพธ์ที่ดี
  ๖. ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในการทัศนคติ ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ที่ได้มาจากการประเมิน ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ