




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวหทัยรัตน์ ชมภูนิช	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๔๘)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๔๘)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทฤษฎีระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายประพาศน์ วัชระสัมฤทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการประเมิน

นางสาวหทัยรัตน์ ชมภูนิช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.148

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัตริศาสตร์บัณฑิต - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2557)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับ 5 เป็นเวลา 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554 และระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2557) รวมเป็นเวลา 3 ปี 6 เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้ว 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2557)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง เลขที่ใบอนุญาต ก.19022 ออกให้ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2548
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 80
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางสาวหทัยรัตน์ ชมภูนิช

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.148

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูงในโรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2553 - ธันวาคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
 กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จากการดำเนินการบริหารจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูงในโรงพยาบาลสิรินธร ตั้งแต่ ตุลาคม 2553 – ธันวาคม 2556 ทำให้เกิดผลสำเร็จของงาน ดังนี้

- มีการทำคู่มือยาที่มีความเสี่ยงสูงและฉลากช่วยเตือนในการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูงแจกแก่ทุกหอผู้ป่วยและหน่วยงานผู้ป่วยนอกที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการADR และHAD ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย แนวทางการสั่งจ่ายยาโดยแพทย์ แนวทางการสั่งจ่ายยาโดยเภสัชกร แนวทางการสั่งจ่ายยาโดยพยาบาลวิชาชีพ ข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูงแต่ละตัว ได้แก่ ชื่อยา รูปแบบยา ข้อบ่งใช้ ขนาดยาสูงสุด วิธีใช้ยา ข้อควรระวัง อาการข้างเคียง การติดตาม เภสัชภัณฑ์ในการรายงานแพทย์ แนวทางแก้ไข
- เกิดระบบการเฝ้าระวังความคาดเคลื่อนจากการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง และช่วยลดโอกาสเสี่ยงในการอันตรายจากยาที่มีความเสี่ยงสูงได้ โดยการประทับตรา “High Alert” บนซองใส่ยาและหลังชื่อยา และติดแถบสติ๊กเกอร์สีแดงเป็นสัญลักษณ์ บนหลอดยาหรือขวดยาทุกขวดในจำนวน 36 รายการ มีฉลากช่วยยาที่มีความเสี่ยงสูงแทรกในซองยาทุกครั้งที่ย้ายยาผู้ป่วยใน
- มีการรายงานความคาดเคลื่อนจากการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง ในคณะกรรมการADR และHAD ดังเช่น ปีพ.ศ. 2554 อุบัติการณ์การจ่ายยาที่มีความเสี่ยงสูงผู้ป่วยนอกคาดเคลื่อน 4 ครั้ง แต่ไม่พบอุบัติการณ์การจ่ายยาที่มีความเสี่ยงสูงผู้ป่วยนอกเลยในปีพ.ศ. 2555 และ 2556 แต่พบความคาดเคลื่อนจากการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูงผู้ป่วยในคาดเคลื่อน 14, 10 และ 11 ครั้ง ในปีพ.ศ. 2554, 2555 และ 2556 ตามลำดับ
- ทีมงานสหสาขาวิชาชีพ มีความตระหนักและเพิ่มความระวังในการใช้ยากุ่มนี้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสำรวจปัญหาเกี่ยวกับยาในผู้ป่วยสูงอายุ ในโรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. สำรวจปัญหาเกี่ยวกับยาในผู้ป่วยสูงอายุในโรงพยาบาลสิรินธร
2. ผู้ป่วยสูงอายุใช้ยาได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ยา และอาการไม่พึงประสงค์ของยาที่ใช้
3. ผู้ป่วยเห็นความสำคัญของการการใช้ยา เพื่อลดปัญหาจากการใช้ยาและเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา
4. ส่งเสริมบทบาทเภสัชกร ในการบริหารทางเภสัชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยสูงอายุใช้ยาอย่างถูกต้อง และต่อเนื่อง เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากยาน้อยที่สุด
2. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาของผู้ป่วยสูงอายุ
3. ทำให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการรักษา
4. ทำให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
5. เกิดการบูรณาการงานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากรในทีมสหวิชาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วย