



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวศวิมล ถิ่นทิพย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๘๑๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๘๑๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุรินทร์ กูเจริญประสิทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาว นางสาวศวิมล ถิ่นทิพย์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๘๑๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๖๑๑๐๙๕๖๖๗
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศวิมล ถิ่นทิพย์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๘๑๘)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะหายใจลำบาก  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน - ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖)  
ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน  
สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

## กรณีศึกษา

ผู้ป่วย เด็กชายไทย อายุแรกเกิด คลอดโดยผ่าตัดออกทางหน้าท้อง เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ คลอดเวลา ๑๕.๐๖ นาฬิกา น้ำหนักแรกคลอด ๒,๐๖๐ กรัม คะแนนประเมินสภาพแรกคลอดนาที่แรก ๘ คะแนน ประเมินซ้ำที่ ๕ นาที่ ๙ คะแนน มารดาอายุ ๒๒ ปี อายุครรภ์ ๓๔ สัปดาห์ มารดาตั้งครรภ์ที่สอง มีประวัติแท้งบุตร ๑ ครั้ง มารดาฝากครรภ์ที่โรงพยาบาลตากสิน ๕ ครั้งผลเลือดปกติ (Anti HIV = Negative , VDRL = Non reactive , HBsAg = Negative)

แรกคลอดทารกไม่ร้อง ไม่หายใจเอง ต้องกระตุ้น ได้รับการช่วยเหลือโดยให้ ดมออกซิเจน จากการตรวจร่างกายพบว่า ผู้ป่วยหายใจไม่สม่ำเสมอ มีหอบเหนื่อย มือกบุม ร้องคราง และมีปัสสาวะกวน วัดสัญญาณชีพพบว่าผู้ป่วยไม่มีไข้ อุณหภูมิร่างกาย ๓๖.๘ องศาเซลเซียส (ค่าปกติ ๓๖.๘-๓๗.๒ องศาเซลเซียส) อัตราการเต้นของหัวใจ ๑๕๘ ครั้งต่อนาที (ค่าปกติ ๑๒๐-๑๖๐ ครั้งต่อนาที) อัตราการหายใจ ๖๘ ครั้งต่อนาที (ค่าปกติ ๔๐-๖๐ ครั้งต่อนาที) และความเข้มข้นของออกซิเจนในเลือด (O<sub>2</sub> Sat) ๘๕-๘๙ เปอร์เซ็นต์ (ค่าปกติ ๙๐-๙๔ เปอร์เซ็นต์) กุมารแพทย์จึงให้ใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดแรงดันบวก (Nasal CPAP) อยู่ ๒ วัน (วันที่ ๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗) ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น หายใจหอบเหนื่อยลดลง มือกบุมเล็กน้อย ไม่มีร้องคราง ไม่มีปัสสาวะกวน อัตราการเต้นของหัวใจ ๑๒๐-๑๔๐ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๔๐-๖๐ ครั้งต่อนาที และความเข้มข้นของออกซิเจนในเลือด ๙๕-๙๘ เปอร์เซ็นต์ กุมารแพทย์จึงให้หยุดเครื่องช่วยหายใจชนิดแรงดันบวก และผู้ป่วยหายใจสม่ำเสมอ ไม่มีหอบเหนื่อย ไม่มีมือกบุม ไม่มีร้องคราง ไม่มีปัสสาวะกวน ตัวแดงดี ริมฝีปากแดงดี ตื่นปกติ ร้องเสียงดัง ไม่มีไข้ อุณหภูมิร่างกาย ๓๗ องศาเซลเซียส อัตราการเต้นของหัวใจ ๑๓๖-๑๕๖ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๔๐-๔๕ ครั้งต่อนาที และความเข้มข้นของออกซิเจนในเลือด ๙๖ - ๙๙ เปอร์เซ็นต์ รับนมทางสายยางให้อาหาร ได้ดี กุมารแพทย์จึงย้ายไปดูแลต่อที่หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดและ

ทารกคลอดก่อนกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้สอนมารดาในการให้นมบุตรจนผู้ป่วยสามารถดูนมแม่ได้ดี พร้อมทั้งสอนการเลี้ยงดูบุตร และผู้ป่วยได้รับการตรวจการได้ยินของหูทั้งสองข้าง ผลปกติ กุมารแพทย์จึงอนุญาตให้กลับบ้านในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และ ได้นัดเพื่อมาติดตามอาการที่คลินิกเด็กอีก ๑ เดือน ผู้ป่วยอยู่โรงพยาบาลรวม ๑๕ วัน

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทารกแรกเกิดได้รับการวินิจฉัยและช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากภาวะหายใจลำบาก
๒. บิดามารดาของทารกแรกเกิดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะหายใจลำบากและให้ความช่วยเหลือในการรักษาเพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้

#### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การป้องกันภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำในทารกที่น้ำหนักตัวน้อย โดยใช้ถุงผ้าบรรจุธัญพืชเป็นแหล่งให้ความร้อน

##### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำในทารกที่น้ำหนักตัวน้อย
๒. เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำในทารกที่น้ำหนักตัวน้อย
๓. สามารถแก้ไขภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำ ได้ทันเวลาที่ลดความรุนแรงจากภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น
๔. เพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานในการควบคุมอุณหภูมิทารกให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

##### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดอัตราการเกิดอุณหภูมิร่างกายต่ำในทารกน้ำหนักตัวน้อย
๒. ป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการเกิดอุณหภูมิร่างกายต่ำ
๓. เป็นแนวทางในการดูแลทารกที่มีอุณหภูมิร่างกายต่ำ
๔. เพิ่มคุณภาพในการให้บริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๕. บุคลากรในหน่วยงานสามารถให้การดูแลทารกที่มีอุณหภูมิร่างกายต่ำได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วขึ้น และปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ทำให้เกิดทักษะและชำนาญในการปฏิบัติงาน