



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวเบญญาภา จงชาญสิทธิโธ	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๖๑)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๖๑)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเบญญาภา จงชาญสิทธิโท

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษัตริ์กรชำนาญการ (ด้านเกษัตริ์กรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 661

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษัตริ์ศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษัตริ์ศาสตรมหาบัณฑิต (เกษัตริ์กรรมชุมชน)</p> <p>- เกษัตริ์ศาสตรมหาบัณฑิต (เกษัตริ์กรรมคลินิก)</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี 2 เดือน ✓ (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา 4 ปี ✓ (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษัตริ์กรรมมาแล้วเป็นเวลา 10 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2558)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษัตริ์กรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 18947 ออกให้ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2548</p>
<p>2. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 88 ✓</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเบญญาภา จงชาญสิทธิ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษตรกรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ.661

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยที่จะรับเข้า  
เป็นผู้ป่วยในเพื่อเข้ารับการรักษา โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2557 - 30 มิถุนายน 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษตรกรปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกษตรกรรม  
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เกษตรกรสามารถค้นหาคลาดเคลื่อนทางยา เพื่อป้องกันและแก้ไขความคลาดเคลื่อนทาง  
ยาเมื่อรับผู้ป่วยเพื่อรักษาในโรงพยาบาลและจำหน่ายกลับบ้าน

2. แพทย์ตอบสนองในการเปลี่ยนแปลงคำสั่งการใช้ยาจากปัญหาความไม่สอดคล้อง  
ต่อเนื่องที่พบทำให้แพทย์สั่งใช้ยาให้ผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง และเหมาะสม

3. สามารถค้นหาปัญหาที่เกิดจากการใช้ยา (DRP) และร่วมประสานเพื่อที่การแก้ไขและ  
ป้องกันปัญหา การใช้ยาเพื่อทำให้เกิดความปลอดภัยจากการใช้ยาของผู้ป่วย

4. โรงพยาบาลมีการส่งต่อข้อมูลด้านยาของผู้ป่วยระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพที่ดูแลผู้ป่วย  
อย่างเป็นระบบ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบ Concurrent trigger tool ในการติดตามพิษต่อไตจากการใช้ยา
- วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. สร้างระบบติดตามการใช้ยาที่มีความเสี่ยงจะเกิดพิษต่อไตแบบ concurrent trigger tool โดยสามารถติดตามแบบ real time ได้
2. มีแนวปฏิบัติมาตรฐานซึ่งกำหนดโดยสหสาขาวิชาชีพมีส่วนร่วม โดยเภสัชกรทำหน้าที่ในการติดตาม เก็บข้อมูล และประเมินผล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมให้มีการใช้ยาในขนาดที่เหมาะสมในผู้ป่วยที่การทำงานของไตบกพร่อง (CrCL < 30 ml/min)
2. ลดการเกิดพิษต่อไตจากการใช้ยาที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดพิษต่อไต