




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวสุภัทตรา บัวงาม	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๓๒	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายประพาศน์ รัชตะกันกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุภัทตรา บัวงาม

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพส. 132

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 9 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2555 ถึงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 9 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ในสาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 4930 วันออกใบอนุญาตวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2544</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุภัทตรา บัวงาม

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพส. 132

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบการใช้ Sigma metrics เพื่อการประเมิน และควบคุมคุณภาพวิธีวิเคราะห์
ภายในงานด้านเคมีคลินิก ของโรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 18 ธันวาคม 2555 - 1 สิงหาคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จากการศึกษาเปรียบเทียบการนำ Sigma metrics มาใช้ในการควบคุมคุณภาพงานด้านเคมีคลินิก โดยได้
ทำการเปรียบเทียบก่อนและหลังจากที่มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ พบว่าจากการผลการประเมินครั้งที่ 1
พบรายการทดสอบได้ Sigma scales มากกว่า 4 จำนวน 13 รายการ และน้อยกว่า 4 จำนวน 5 รายการ คิดเป็น
ร้อยละ 72.2 และ 27.8 ตามลำดับ ผลการประเมินครั้งที่ 2 พบรายการทดสอบได้ Sigma scales มากกว่า 4
จำนวน 15 รายการ และน้อยกว่า 4 จำนวน 2 รายการ คิดเป็นร้อยละ 88.9 และ 11.1 ตามลำดับ พบว่า
การใช้ Sigma metrics ทำให้เกิดการพัฒนาการควบคุมคุณภาพภายในอย่างเป็นระบบ มีรายการทดสอบที่
Sigma scale ≥ 4 มากขึ้นจากเดิม คิดเป็นร้อยละ 16.7 อย่างไรก็ตามห้องปฏิบัติการ จะต้องติดตามประเมินผล
และพัฒนาเทคนิคต่าง ๆ ในการควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป และควรทำให้ครบทุกรายการทดสอบ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทำให้ทราบ Quality performance ของแต่ละการทดสอบ
2. สามารถเลือกใช้กฎในการควบคุมคุณภาพได้อย่างเหมาะสมกับรายการทดสอบ
3. เจ้าหน้าที่ผู้ทำการตรวจสอบสามารถตรวจวิเคราะห์งานทางเคมีคลินิกได้อย่างถูกต้องแม่นยำ
4. เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ได้รับการตรวจสอบคุณภาพที่เหมาะสม
5. ช่วยลดความสิ้นเปลืองในการใช้สารควบคุมคุณภาพเกินความจำเป็น
6. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของห้องปฏิบัติการ ด้านการควบคุมคุณภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินคุณภาพเครื่องตรวจวิเคราะห์น้ำตาลในเลือดที่เป็น Point-of-care-testing (POCT) ที่ใช้ในโรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินคุณภาพการตรวจวัดระดับน้ำตาลด้วยเครื่องกลูโคมิเตอร์ที่ใช้ในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสิรินธร
2. เพื่อประเมินผลการควบคุมคุณภาพภายในและภายนอกของการตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือดด้วยเครื่องกลูโคมิเตอร์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่ผู้ทำการตรวจวิเคราะห์สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ
2. เครื่องตรวจวัดได้รับการตรวจสอบคุณภาพที่เหมาะสม
3. สามารถลดความผิดพลาดจากการตรวจวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้อง
4. แพทย์มีความมั่นใจในความถูกต้องของผลการวิเคราะห์