



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราร้อย ๓ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวธิดามน งามเจริญรุจิ	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพ. ๘๐) หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์พื้นฟู) (ตำแหน่งเลขที่ รพ. ๘๐) หัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานเวชกรรมพื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

จ. พ. ๗
(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวฐิตiman งานเจริญรุจี
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู)
 (ตำแหน่งเลขที่ พร. 80) หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 12 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2558)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2558)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งสายงานแพทย์มาแล้วเป็นเวลา 12 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2558)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 29937 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2546
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 89
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิจิตา งามเจริญรุจี
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู)
 (ตำแหน่งเลขที่ พร. 80) หัวหน้ากลุ่มงาน

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดตั้งคลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพโรคปอด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2556 – 31 ธันวาคม 2557

ขอบเขตางตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู) หัวหน้ากลุ่มงาน
 สังกัดกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
 โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผลผลิตที่ผู้ขอประเมินได้จัดทำขึ้น คือ การจัดตั้งคลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพโรคปอดได้จัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์สูงสุดในการคุ้มครองผู้ป่วย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ต่อการออกกำลังกายสำหรับผู้ป่วยแต่ละราย เพื่อให้ผู้ป่วยมีความมั่นใจในการออกกำลังกายเองที่บ้าน และเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยในระยะยาว

2. ผลลัพธ์จากการจัดตั้งคลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพโรคปอด มีดังนี้

2.1 ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจต่อการออกกำลังกายอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความมั่นใจในการออกกำลังกายต่อเนื่องเองที่บ้าน

2.2 ผู้ป่วยมีความสามารถในการออกกำลังกายและคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยประเมินจาก

6 MWT (6 – minute walk test), M MRC Score (Modified Medical Research Council)
 และ CAT Score (COPD Assessment Test)

2.3 ผู้ป่วยมีความพึงพอใจต่อการบริการในคลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพโรคปอด

3. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ

3.1 เป็นการให้ความรู้เรื่องการออกกำลังกายที่ถูกต้อง เหมาะสมและปลอดภัย สำหรับผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังแต่ละราย

3.2 เป็นการสร้างความตระหนักรถึงความสำคัญ และให้ผู้ป่วยเห็นถึงประโยชน์ของการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง

- 3.3 เป็นการเสริมสร้างความมั่นใจ ให้กับผู้ป่วยในการออกกำลังกายต่อเนื่องเองที่บ้าน
- 3.4 เป็นการเผยแพร่ความรู้ให้กับญาติผู้ป่วย
- 3.5 เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมผู้รักษา ผู้ป่วยและญาติ
- 3.6 เป็นการรักษาแบบครบวงจร โดยอาศัยทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู อายุรแพทย์โรคปอด พยาบาล และนักกายภาพบำบัด
- 3.7 เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างชื่อเสียงให้กับส่วนงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์
- 3.8 เป็นการตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์ เพื่อเป็นโรงพยาบาลติดยุทธศาสตร์ อย่างมีมาตรฐาน ในปี 2020
- 3.9 เป็นการตอบสนองนโยบาย ระดับประเทศในการเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคปอด อุดกั้นเรื้อรัง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานใหม่ประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังให้เป็นองค์รวม และครบวงจรมากขึ้น โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู อายุรแพทย์โรคปอด แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว จิตแพทย์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ และนักโภชนาการ เป็นต้น โดยมีเป้าหมายครอบคลุมผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มารักษาที่โรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์ ตั้งแต่ ห้องฉุกเฉิน แผนกผู้ป่วยนอก แผนกผู้ป่วยใน คลินิกฟื้นฟูสมรรถภาพ โรคปอด ทีมเยี่ยมบ้าน และทีมดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายของโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังได้รับบริการครบวงจรมากขึ้น โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ
2. มีแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังของโรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์
3. เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง ทีมผู้รักษาของโรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์ ผู้ป่วย ญาติ และคนในชุมชนที่ผู้ป่วยอาศัยอยู่
4. เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างชื่อเสียงให้โรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์
5. เป็นการตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาลราชวิถีพิพัฒน์ เพื่อเป็นโรงพยาบาลติดยุทธศาสตร์ อย่างมีมาตรฐาน ในปี 2020
6. เป็นการตอบสนองนโยบายระดับประเทศในการเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง