



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้คำแนะนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางรุจนาถ ธรรมชาติ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๕๑๑)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๕๑๑)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชาธิรักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวัชรุต ธรรมนานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรจนาถ รวัชชัย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๗๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ในอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขึ้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๐๖๐๗๑๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ)

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางรจนาถ รัวชชัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๕๑๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสีทธิผลของโปรแกรมการให้ความรู้ในการดูแลตนเองต่อระดับน้ำตาลเฉลี่ยสะสม

(Hb A_{1c}) ของผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิดที่ ๑ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)
ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง-
ประชาธิรักษ์ สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำบรรยายการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำโปรแกรมประกอบด้วย: การให้ความรู้ในการดูแลตนเอง: diabetes self-management education (DSME) โดยรวมเนื้อหา จากตำราทางวิชาการ เอกสาร วิจัย สหสาขาวิชาชีพ ซึ่ง เนื้อหา
ความรู้ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับโรค การใช้ยาฉีดและปรับปริมาณยาฉีด การนับคาร์โบไฮเดรต
การตรวจเลือดด้วยตนเอง การป้องกันภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลัน การปฏิบัติตัวในชีวิตประจำวัน เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการดูแลร่วมกันของสหสาขาวิชาชีพรวมทั้งพยาบาลกุนารเวชกรรมสำหรับผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิด
ที่ ๑ ของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยและเด็กโรคเบาหวานชนิดที่ ๑ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลตนเองสำหรับ
โรคเบาหวานชนิดที่ ๑

๒. ผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิดที่ ๑ มีระดับน้ำตาลเฉลี่ยสะสม (Hb A_{1c}) ลดลง
๓. ลดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันของผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิดที่ ๑
๔. ลดระยะเวลาการนอนโรงพยาบาลของผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิดที่ ๑
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยเด็กเบาหวานชนิดที่ ๑ ที่มารับบริการที่ห้องตรวจกุนาร-
เวชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ซึ่งข้อเสนอ พัฒนาสื่อการสอนเรื่องการพ่นยา.rักษาโรคหอบหืดผ่านทางกระบอกผู้ป่วยเด็กที่มารับบริการที่
ห้องตรวจมาราธอน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์
- วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์
๑. จัดทำเอกสารແນ່ນຄວາມຮູ້ເດືອນກັບທັກກາຣໃຫຍ່ຮັກໝາໂຮກຫອບໜີພ້ອມຂັ້ນຕອນວິທີກາຣໃຊ້ຢາພື່ນຜ່ານ
ກະບອກແລກງານທຳມະສະດາກະບອກ ເພື່ອໃຊ້ເປັນເອກສາຮຳຫັບຜູ້ປົກຄອງ
๒. ຈັດທໍາຽຸປະເລີນສຳຫັບເປັນຄູ່ມືອສຳຫັບກາຣສອນໃກ້ກັບບຸຄລາກຮອງຫ້ອງตรวจມາຮອມໂດຍມີກາພ
ປະກອບກາຣສອນ ເພື່ອນຳມາໃຫ້ຜູ້ປົກຄອງໄດ້ອ່ານກ່ອນທຳກາຣສອນ
๓. ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ປົກຄອງຂອງຜູ້ປ່າຍເດີກມື້ທັນຄົດທີ່ດີແລະມີຄວາມມັນໃຈໃນກາຣພື່ນຍາຮັກໝາໂຮກຫອບໜີຜ່ານທາງ
ກະບອກ
๔. ເພື່ອເປັນກາຣພື່ນຍາງານຄຸນກາພກກາຣໃຫ້ບົກກາຣຂອງໜ່າຍງານກຸມາຮອມ
๕. ຈັດທໍາວິດີໂອກາຣສອນພື່ນຍາຮັກໝາໂຮກຫອບໜີຜ່ານທາງກະບອກ ສຳຫັບເປີດໃຫ້ຜູ້ປົກຄອງແລະຜູ້ປ່າຍໄດ້ດູ
ຂະໜາດວິວຈີນໃນຄລິນິກະບົບຫາຍໃຈແລະກຸມືແພ້
- ເປົ້າໜາຍ
๖. ອັດຮາຜູ້ປ່າຍໂຮກຫອບໜີທີ່ມີທັກະນະໃນກາຣບົກກາຣຍາພື່ນທາງກະບອກໄດ້ຖຸກຕ້ອງ ມາກກວ່າ ៨០ % ຊຶ່ງເປັນ
ຕັ້ງປັບປຸງການກ່ຽວຂ້ອງກຸມາຮອມ
๗. ບຸຄລາກຮັກໝາໂຮກຫອບໜີທີ່ມີທັກະນະໃນກາຣບົກກາຣຍາພື່ນທາງກະບອກທີ່ມີຄວາມຮູ້
ຮູ້ປະເລີນສຳຫັບກາຣສອນ ວິດີໂອ ເພື່ອໃຊ້ເປັນເຄື່ອງມືອຄ່າຍຫອດຄວາມຮູ້ແກ່ຜູ້ປົກຄອງແລະຜູ້ປ່າຍເດີກເປັນໄປໃນທາງ
ເດືອນກັບ
- ປະໂຍບືນທີ່ຄາດວ່າຈະໄດ້ຮັບ
๑. ຜູ້ປ່າຍເດີກໂຮກຫອບໜີທີ່ມາຮັບບົກກາຣທີ່ຫ້ອງตรวจມາຮອມ ໂຮມພຍາບາລເຈຣີຢູ່ກຽມ
ປະຊາກົມ ສາມາດພື່ນຍາຮັກໝາໂຮກຫອບໜີຜ່ານທາງກະບອກແລະຜູ້ປົກຄອງສາມາດນຳເນື້ອຫາສາຮະຄວາມຮູ້
ທີ່ໄດ້ຮັບຈາກກາຣສອນ ໄປປົກປົກຕິດມາໄດ້ຢ່າງຖຸກຕ້ອງ
๒. ລົດຄ່າໃໝ່ຈ່າຍຂອງຜູ້ປ່າຍເດີກໂຮກຫອບໜີໃນກາຣນອນໂຮມພຍາບາລເນື້ອຈາກມີກາວະຊຸກເນື້ອຫອບໜີ
๓. ເພື່ອປັບປຸງການກ່ຽວຂ້ອງກຸມາຮອມ