



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราร้อย ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ ¹ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุพรรษา ² ใหม่เอี่ยม	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๖๕๙)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๕๙)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม ³ โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชาธิรักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพรรยา ใหม่เอี่ยม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 656

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เภสัชศาสตรบัณฑิต - เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 11 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2548 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2548 ถึงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 3 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2550 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 11 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2548 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2548 ถึงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 17619 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2546
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพรรยา ใหม่เอี่ยม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ ด้านเกสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.656)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและติดตามการใช้ยาหาร์ฟาริน

ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2555 - 31 ธันวาคม 2556

ขอบเขตการดำเนินงาน เกสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกสัชกรรม

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับแพทย์รายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. โรงพยาบาลมีระบบการให้คำปรึกษาและติดตามการใช้ยาหาร์ฟาริน อาทิ ระบบการแจ้งค่าผลทางห้องปฏิบัติการทางหน้าจอคอมพิวเตอร์และคลา็กฯ ระบบการตรวจสอบยาที่อาจเกิดปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์เมื่อใช้ร่วมกับยาหาร์ฟาริน ระบบการส่งผู้ป่วยเพื่อขอรับคำปรึกษาด้านยาจากเภสัชกร และการส่งต่อข้อมูลระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ การพัฒนางานออกแบบรูปแบบผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยา

2. มีห้องให้คำปรึกษาด้านยาที่มีเภสัชกรเป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้มารับบริการและบุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับการใช้ยาหาร์ฟาริน มีการทำงานประสานกันระหว่างทีมสาขาวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย 医师, เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ

3. เภสัชกรสามารถด้านภาษาอังกฤษได้มากขึ้น ป้องกันและแก้ไขปัญหาความคลาดเคลื่อนทางยาได้มากขึ้น ทำให้ผู้ป่วยที่มีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมายการรักษาของแพทย์มีจำนวนเพิ่มขึ้น

4. ผู้ป่วยได้รับความปลดปล่อยในการใช้ยามากขึ้น

5. มีการอบรมบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์ เรื่องยาหาร์ฟาริน ประกอบด้วย ความรู้เรื่องยา แนวทางการปรับยา ผลข้างเคียงที่พบจากยา อาหารและสมุนไพรที่มีผลต่อการออกฤทธิ์ของยา และแนวทางการปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้ยาหาร์ฟารินของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์ เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถดำเนินการเป็นแนวทางเดียวกัน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ชื่อข้อเสนอ ศึกษาปัญหาจากการใช้ข้าวาร์ฟารินของผู้ป่วยที่มารับบริการที่โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
 วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
1. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยา และลดปัญหาจากการใช้ข้าวาร์ฟาริน
 2. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกิดขึ้นกับการใช้ข้าวาร์ฟาริน และลดระดับความรุนแรงของอุบัติการณ์ในกรณีที่เกิดความคลาดเคลื่อนขึ้น
 3. เพื่อกำหนดมาตรฐานการใช้ข้าวาร์ฟารินให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั่วโรงพยาบาล
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
1. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยจากการใช้ข้าวาร์ฟาริน
 2. บุคลากรทางการแพทย์สามารถบริหารยาข้าวาร์ฟารินได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีการใช้แนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และมีข้อมูลวิชาการที่เพียงพอสำหรับใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน
 3. ผู้ป่วยและญาติได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ข้าวาร์ฟาริน และมีส่วนร่วมในการดูแลตนเอง
 4. เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่มีคุณภาพมากขึ้น

ค่ารับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและติดตามการใช้ยาหาร์ฟารินในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวสุพรหมา ใหม่มอียม	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้คำปรึกษาและติดตามการใช้ยาหาร์ฟาริน - สอนถ่านผู้ป่วยถึงข้อมูลต่าง ๆ ประวัติการเจ็บป่วย ประวัติการใช้ยา ประวัติการทำงานอาหารเสริมและสมุนไพร รวมถึงลักษณะอาหารที่ผู้ป่วยรับประทานประจำวัน - ให้คำปรึกษาด้านยาแนะนำ ติดตามปัญหา ประเมินความปลอดภัยในการใช้ยา และความร่วมมือในการใช้ยาตามสั่งของผู้ป่วยทั้งในผู้ป่วยนอก/ใน - ประเมินความปลอดภัยในการใช้ยาหาร์ฟารินในผู้ป่วยที่เริ่มใช้ยาครั้งแรก และผู้ป่วยที่เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา จากนั้นแจ้งแพทย์และพยาบาลถึงผลการประเมินความปลอดภัยในการใช้ยาของผู้ป่วย - บันทึกรายละเอียดจากการให้คำปรึกษาด้านยา ลงในแบบเก็บข้อมูลการให้คำปรึกษาด้านยา - บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษาด้านยาและปัญหาการใช้ยาที่พบในคอมพิวเตอร์ระบบโรงพยาบาล - รวบรวมข้อมูลผู้ป่วยที่ใช้ยาหาร์ฟาริน เท่านานวนผู้ป่วยที่มีค่า INR ได้ตามเป้าหมาย ปัญหาจากการใช้ยาที่พบ จำนวนผู้ป่วยที่เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในระดับรุนแรง (ระดับ E ขึ้นไป) ส่งกลุ่มงานเภสัชกรรม และกลุ่มงานอาชญากรรม - พัฒนางานออกแบบรูปแบบผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยา 	85

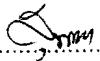
คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและติดตามการใช้ข้าวสารฟาร์min ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิรักษ์

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
2. นายวรวิชญ์ เสาววัฒนพัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> - ให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้ข้าวสารฟาร์min ในผู้ป่วยนอกรายใหม่ - ประเมินความถูกต้องเหมาะสมของขนาดยาที่ผู้ป่วยได้รับเบริกนเทียบกับผลทางห้องปฏิบัติการก่อนจ่ายยาให้ผู้ป่วย - บันทึกการให้คำปรึกษาด้านยาในใบติดตามการใช้ยาของผู้ป่วยนอกที่ใช้ข้าวสารฟาร์min 	10
3. นางสาวศิรี ตันติคุณ	<ul style="list-style-type: none"> - ให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้ข้าวสารฟาร์min ในผู้ป่วยนอก/ในรายใหม่ - บันทึกการให้คำปรึกษาด้านยาในแบบบันทึกการให้คำปรึกษาและแนะนำเรื่องการใช้ข้าวสารฟาร์min 	5

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและถักยันณงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนจริงทุกประการ

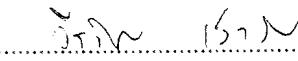
(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวสุพรหมา ไหม่เอี่ยม)

(ตำแหน่ง) เภสัชกรปฏิบัติการ

กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิகษ

(วันที่) ๒๔ ก.พ. / ๒๕๕๗

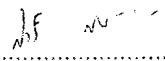
(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายวีรวิชัย เสาววัฒนพัฒน์)

(ตำแหน่ง) เภสัชกรปฏิบัติการ

กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิกษ

(วันที่) ๒๔ ก.พ. / ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวศิรี ตันติกุล)

(ตำแหน่ง) เภสัชกรชำนาญการ

กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิกษ

(วันที่) ๒๔ ก.พ. / ๒๕๕๗