



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	น.ส.วราภรณ์ เรืองราย	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๙๓)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๙๓)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาววราภรณ์ เรืองราย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 793)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) เกียรตินิยมอันดับ 2
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2549 – 30 พฤษภาคม 2557)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ในระดับ 4 เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2551 – 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 30 พฤษภาคม 2557)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2549 – 30 พฤษภาคม 2557)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 24547 วันออกใบอนุญาตวันที่ 1 เมษายน 2542
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาววราภรณ์ เรืองราช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 793)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน Validation เครื่อง MiniCap เพื่อตรวจวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณฮีโมโกลบิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กรกฎาคม 2556 – กันยายน 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์

กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน

ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

เมื่อมีการนำเครื่องวิเคราะห์อัตโนมัติมาใช้ตรวจวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณฮีโมโกลบิน จำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของเครื่องว่าเป็นไปตามคุณลักษณะที่กำหนดหรือไม่ เพื่อให้ได้ผลการวิเคราะห์ที่ถูกต้อง

จากผลการทดสอบพบว่าเครื่องตรวจวิเคราะห์ชนิดและปริมาณฮีโมโกลบิน MiniCap ให้ผลการทดสอบที่ถูกต้อง เมื่อเปรียบเทียบกับเครื่องที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานแล้วในหลักการเดียวกัน และสามารถให้บริการตรวจวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินในผู้ป่วยที่มาใช้บริการ โรงพยาบาลกลางได้ ประโยชน์ที่ได้รับ

ห้องปฏิบัติการสามารถเปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์ชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินแก่ผู้ใช้บริการ โรงพยาบาลกลาง และเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจคัดกรองโรคธาลัสซีเมียในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ และคู่สมรส เพื่อลดความเสี่ยงต่อการมีบุตรเป็นโรคธาลัสซีเมียชนิดรุนแรงต่าง ๆ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การควบคุมคุณภาพภายในของการตรวจวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินด้วยสิ่งส่งตรวจจากงานประจำ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อทดลองการใช้สิ่งส่งตรวจจากงานประจำมาเป็นตัวควบคุมคุณภาพภายในของการตรวจวิเคราะห์
 2. เพื่อให้การตรวจวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง แม่นยำ
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายจากการใช้สารควบคุมคุณภาพที่ต้องซื้อจากบริษัท