



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวชวนชื่น เกตุดำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๕)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๒	นางสาวนุชรินทร์ อินตะนัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๘)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

/๓. นางสาวนุชนาฏ...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๓	นางสาวนุชนาฏ นันทเสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๘๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๘๒)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนุชรินทร์ อินตะนัย  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๑๑๑๒๐๓๘๙๒
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ...๙๐.....
๓. อื่น ๆ .....	
.....	



## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนุชรินทร์ อินตะนัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษาเรื่อง การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง ทารกแรกเกิดเพศชาย

HN ๑๗๒๓/๕๖ AN ๒๙๔/๕๖คลอดวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ น้ำหนัก ๒,๙๕๕ กรัม ความยาว ๕๓

เซนติเมตร รอบหัว ๓๒ เซนติเมตร รอบอก ๓๒เซนติเมตร อุณหภูมิร่างกาย ๓๖.๗ องศาเซลเซียส อัตรา

การเต้นของหัวใจ ๑๔๘ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๕๐ ครั้งต่อนาที แอปการ์ สกอร์ ๑ นาที ๙ คะแนน

๕ นาที ๑๐ คะแนน มารดาอายุ ๑๖ ปี ตั้งครรภ์แรก อายุครรภ์ ๔๒ สัปดาห์ ขณะตั้งครรภ์ไม่มีภาวะแทรกซ้อน

มารดามีหมู่เลือดโอ Rh Positive คลอดปกติ จากการตรวจร่างกายทารกแรกเกิดโดยทั่วไปไม่พบความผิดปกติ

ใด ๆ รับย้ายทารกจากห้องคลอดพร้อมมารดา อาการแรกเริ่ม ทารกมีการเคลื่อนไหวดี ร้องเสียงดัง สีผิวชมพู

ริมฝีปาก ปลายมือปลายเท้าแดงดี วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ ทารกมีอายุครบ ๔๘ ชั่วโมง ได้รับการตรวจคัด

กรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนและภาวะตัวเหลือง พบว่าค่า Hct ๔๒% (ค่าปกติ ๔๓.๔-๕๖.๑%) ค่า MB

๑๒ mg/dl (เกณฑ์การส่อง > ๑๒ mg/dl) แพทย์วินิจฉัยว่าเป็นภาวะตัวเหลืองในเด็กแรกเกิด ให้ส่งตรวจ

Jaundice workup และให้การรักษาโดยการส่องไฟ ๑ เครื่อง (Single photo) ให้การพยาบาลโดยให้ทารก

ได้รับการส่องไฟอย่างถูกวิธี โดยถอดเสื้อผ้าทารกออกหมด ใส่ผ้าอ้อมผืนเดียว ปิดตาด้วยวัสดุทึบแสง จัด

ระยะห่างระหว่างตัวทารกและหลอดไฟ ๑-๑.๕ ฟุต พลิกตะแคงทารกทุก ๒ ชั่วโมง และสอนมารดาเรื่องการ

ดูแลทารกขณะส่องไฟรักษา สังเกตภาวะแทรกซ้อนจากการส่องไฟ เช่น มีผื่นตามร่างกาย มีไข้ ขาดน้ำ ดูแลให้

ได้รับนมแม่อย่างเพียงพอ บันทึกสัญญาณชีพ ภาวะแทรกซ้อนจากการส่องไฟรักษา วันต่อมาทราบผลการ

ตรวจ G๖PD พบว่าทารกชายนี้มีภาวะพร่องเอนไซม์ G๖PD มารดามีความวิตกกังวลมากเนื่องจากไม่รู้จักรอค้น

มาก่อน จึงให้ความรู้แก่มารดาเกี่ยวกับภาวะพร่องเอนไซม์ G๖PD และออกบัตรประจำตัวผู้ป่วยภาวะพร่อง

เอนไซม์ G๖PDให้ พร้อมกับแนะนำให้พักบุตรตลอดเวลา มารดาเข้าใจและคลายกังวลมากขึ้น ทารกได้รับการ

ติดตามค่า Hct และ MB ทุกวัน ได้รับการส่องไฟรักษาเป็นเวลา ๒ วัน จนตัวเหลืองลดลง ค่า Hct ๔๑%

ค่า MB ๑๐.๒ mg/dl ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องส่องไฟ ขณะรักษาโดยการส่องไฟพบว่าทารกไม่มีภาวะแทรกซ้อน

จากการส่องไฟรักษา แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ นัดติดตามอาการตัวเหลือง ๗ วันหลังกลับบ้าน รวม

ระยะเวลาอยู่โรงพยาบาล ๕ วัน ก่อนกลับบ้านได้ให้คำแนะนำแก่มารดาและญาติเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

การรับวัคซีนตามนัด การดูแลสะดือ ติดตามพัฒนาการ การสังเกตอาการผิดปกติที่ต้องมาพบแพทย์ เช่น ตัว

เหลืองมากขึ้น มีไข้ ซึม ไม่ดูดนม หายใจเร็วหรือหอบ อาเจียน ถ่ายเป็นน้ำ การติดตามผลการตรวจคัดกรอง

ภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนและพีเคยู มารดาและญาติเข้าใจดี และส่งข้อมูลการเยี่ยมบ้านแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ นวัตกรรมนาฬิกา ๒ อิน ๑

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งไฟรรักษา
๒. เพื่อลดจำนวนวันในการส่งไฟรรักษา
๓. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่และครอบครัวทารก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีเวลาในการพลิกตะแคงตัวทารกและกระตุ้นให้ทารกกินนมแม่ในแนวทางเดียวกัน
๒. มารดาและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลทารกขณะส่งไฟรรักษา