



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุกัญญา บังเมฆ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๘๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๘๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุกัญญา บังเมฆ  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๘๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๐๑๑๒๐๐๘๑๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ...๙๒....</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุกัญญา บังเมฆ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๘๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลหญิงตั้งครรภ์วัยรุ่นในระยะคลอด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ เป็นประโยชน์ที่ได้รับ )

กรณีศึกษา ผู้คลอดอายุ ๑๕ ปี ตั้งครรภ์ครั้งแรก อายุครรภ์ ๓๘ สัปดาห์ ๕ วันมีภาวะซีด ความเข้มข้นของเม็ดเลือดแดง (Hct) เท่ากับ ๓๐ เปอร์เซ็นต์ มาโรงพยาบาลด้วยอาการเจ็บครรภ์ ๕ ชั่วโมง ก่อนมาโรงพยาบาล ไม่มีน้ำเดิน ทารกในครรภ์ดิ้นดี อัตราการเต้นของหัวใจทารกในครรภ์ ๑๕๘ ครั้งต่อนาที ตรวจภายในพบปากมดลูกเปิด ๕ เซนติเมตร ความบางร้อยละ ๗๕ ระดับส่วนน้ำ -๑ ศีรษะเป็นส่วนนำ ถูงน้ำคร่ำยังอยู่ ติดเครื่องตรวจสภาวะทารกในครรภ์ปกติ ได้รับการรักษาพยาบาลคือ ฝ้าสังเกตอาการ และชักนำการคลอด สามารถคลอดเองได้อย่างปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนทั้งต่อมารดาและทารก ทารกน้ำหนัก ๒,๖๐๐ กรัม รักษาตัวในโรงพยาบาล ๓ วัน แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ แนะนำการปฏิบัติตัว ขณะกลับบ้าน แนะนำอาการผิดปกติที่ต้องมาพบแพทย์ทั้งต่อมารดาและทารก และแนะนำการมาตรวจตามนัด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มารดาวัยรุ่นและทารกปลอดภัยในขณะรอคลอด ขณะคลอดและหลังคลอด

๒. มารดาวัยรุ่นได้รับการวินิจฉัยและดูแลรักษาที่รวดเร็วและปลอดภัย

๓. มารดาวัยรุ่นได้รับคำแนะนำและสามารถปฏิบัติตนและดูแลบุตรได้อย่างมีประสิทธิภาพในขณะ

รอคลอด และหลังคลอด

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ชื่อข้อเสนอ จัดทำคู่มือการป้องกันการเกิดภาวะตกเลือดใน ๒ ชั่วโมงหลังคลอด  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
๑. เพื่อป้องกันการเกิดภาวะตกเลือดใน ๒ ชั่วโมงหลังคลอด
  ๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงอันตรายที่เกิดกับผู้คลอด เมื่อเกิดภาวะตกเลือดหลังคลอด
  ๓. เพื่อให้การช่วยเหลือผู้คลอดที่เกิดภาวะตกเลือดหลังคลอดได้ทันทั้งที่และปลอดภัย
  ๔. เพื่อให้จำนวนผู้คลอดที่เกิดภาวะตกเลือดหลังคลอดลดลง
  ๕. เพื่อให้อัตราการเกิดผู้คลอดเสียชีวิตเนื่องจากภาวะตกเลือดหลังคลอดลดลงหรือเท่ากับ ๐
  ๖. เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการเกิดภาวะตกเลือดใน ๒ ชั่วโมงหลังคลอด
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้คลอดไม่เกิดภาวะตกเลือดใน ๒ ชั่วโมงหลังคลอด
  ๒. บุคลากรตระหนักถึงอันตรายที่เกิดกับผู้คลอด เมื่อเกิดภาวะตกเลือดหลังคลอด
  ๓. ให้การช่วยเหลือผู้คลอดที่เกิดภาวะตกเลือดหลังคลอดได้ทันทั้งที่และปลอดภัย
  ๔. จำนวนผู้คลอดที่เกิดภาวะตกเลือดหลังคลอดลดลง
  ๕. อัตราการเกิดผู้คลอดเสียชีวิตเนื่องจากภาวะตกเลือดหลังคลอดลดลงหรือเท่ากับ ๐
  ๖. เป็นแนวทางในการป้องกันการเกิดภาวะตกเลือดใน ๒ ชั่วโมงหลังคลอด