



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางน้ำฝน ขำสา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๙)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๙)	ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุรินทร์ กุ์เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางน้ำฝน ขำสา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.39)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>- อายุราชการ 14 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2543 ถึงวันที่ 27 สิงหาคม 2557)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับ 5 เป็นเวลา 3 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2551 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) และระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 27 สิงหาคม 2557) รวมเป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีมาแล้ว เป็นเวลา 7 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2550 ถึงวันที่ 27 สิงหาคม 2557)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางน้ำฝน ขำสา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ตำแหน่งเลขที่ รพก.39)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี

โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลกลาง ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และหน่วยงานสามารถนำงบประมาณที่ได้รับไปดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำคำของบประมาณประเภทค่าครุภัณฑ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ระหว่างการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ประเภทค่าครุภัณฑ์
2. เพื่อให้แผนการดำเนินการที่หน่วยงานกำหนดไว้บรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดซื้อได้รวดเร็ว ตรงตามวัตถุประสงค์มากขึ้น
4. เพื่อบริหารงบประมาณที่ได้รับ ให้ได้รับผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในการเบิกจ่ายเงิน ในภาพรวมได้

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 94

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลกลางได้รับการพัฒนาขั้นตอนและกระบวนการทำงานต่าง ๆ ในการดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้รวดเร็ว ได้รับงบประมาณ และไม่ซับซ้อน
2. โรงพยาบาลกลางสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด
3. โรงพยาบาลกลาง ได้รับผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด