



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางดารารัตน์ บุตรอากาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๙๒)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๒	นางสาวหทัยรัตน์ ไวศยะสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๙)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๓	นางปทุมพร อารุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๘)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์	๓,๕๐๐
๔	นางพรพิมล จิตรนอก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๑)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางดารารัตน์ บุตรากาศ  
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์</p> <p>- อายุราชการ ๒๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๔๘)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๘)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๒๐ ปี ๑๐ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๘</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๐๑๐๕๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ .....๙๗...</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางดารารัตน์ บุตรากาศ

ตำแหน่งที่จะขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง การดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล ๙๒)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

แผนการสอนเรื่อง การดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ได้นำมาใช้สอนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ และญาติที่มาใช้บริการที่คลินิกเบาหวาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ ราย หลังจากที่ผู้ป่วยและญาติ ได้รับความรู้แล้ว พบว่าผู้ป่วยและญาติกลุ่มที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีคะแนนความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และเมื่อดำเนินการติดตามกลุ่มเป้าหมายต่อไปเป็นระยะ พบว่าผู้ป่วยมีระดับน้ำตาลลดลงอยู่ในระดับปกติหรือใกล้เคียงกับปกติ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลที่เน้นการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยและญาติ ทำให้ผู้ป่วยและญาติกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นลดภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวานได้

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยเบาหวานและญาติมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม
๒. ใช้เป็นแนวทางในการให้การดูแลผู้ป่วยเบาหวานของหน่วยงานให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการให้การปรึกษาแก่ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ที่มีค่า HbA<sub>1c</sub> มากกว่า ๗  
แต่น้อยกว่า ๘

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติงานในการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและญาติเป็นแนวทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับโรคเบาหวาน

เป้าหมาย

ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่มีระดับน้ำตาลในเลือดลดลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้
๒. ผู้ป่วยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง
๓. พัฒนางานภายในหน่วยงานทำให้พยาบาลมีความมั่นใจมากขึ้น