



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางอุบลวรรณ มณีรัตน์	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๘๒	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๘๒	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทฤษฎีภูมิระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อูทิศ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางอุบลวรรณ มณีรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพท.82)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)</p> <p>- อายุราชการ 23 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2536 ถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 -วันที่ 27 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานกายภาพบำบัดมาแล้วเป็นเวลา 23 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2536 -วันที่ 27 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด ใบอนุญาตที่ ก.585 ออกให้ ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2556</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอุบลวรรณ มณีรัตน์
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 82)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาบริการกายภาพบำบัดที่คลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิส

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนมกราคม 2558 ถึง เดือนธันวาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดระดับชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิส สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีสัดส่วนประชากรสูง (อายุ 60 ปีขึ้นไป) สูงถึงร้อยละ 10 ของประชากรทั้งหมดและกำลังจะกลายเป็น "สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์" เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมีมากถึงร้อยละ 20 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลการรับบริการแผนกผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ฯ สถิติผู้ป่วยนอกในปี พ.ศ. 2557 มีผู้สูงอายุมาใช้บริการร้อยละ 18.4 และปี พ.ศ. 2558 มีผู้สูงอายุใช้บริการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 19.49 และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งนี้โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ฯ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุขึ้น ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถพึ่งตนเองต่อไปได้ยาวนานที่สุด รวมทั้งสามารถมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยที่คลินิกผู้สูงอายุ เปิดให้บริการด้านการคัดกรองโรคสำคัญของผู้สูงอายุและจัดกิจกรรมในแนวทางส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพของผู้สูงอายุ สมาชิกประกอบด้วย ทีมสหสาขาวิชาชีพ และกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูโดยนักกายภาพบำบัด มีบทบาทหน้าที่ในด้านการคัดกรองตรวจประเมินโรคข้อเข่าเสื่อมและภาวะหกล้มของผู้สูงอายุเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และวางแผนในการส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลตนเองได้ถูกต้องต่อไป โดยในปี พ.ศ. 2558 มีผู้สูงอายุ เข้ารับการตรวจคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อมและภาวะหกล้มจำนวน 351 คน กิจกรรมที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูดำเนินการ มีดังนี้

1. การคัดกรองและการตรวจประเมิน
 - การคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อม
 - การประเมินภาวะหกล้ม
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพของผู้สูงอายุ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้สูงอายุเข้าใจความเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย และเตรียมรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้
 2. ผู้สูงอายุได้รับการตรวจคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อมและภาวะหกล้ม
 3. ผู้สูงอายุสามารถดูแลตนเองด้านการส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพจากโรคข้อเข่าเสื่อมและภาวะหกล้ม
 4. เป็นการพัฒนาคุณภาพการบริการกายภาพบำบัดเชิงรุกด้านผู้สูงอายุ
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการความรู้ด้านการรักษาอาการเจ็บปวดจากโรคทางสำนักงาน (Office Syndrome)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาการเจ็บปวดจากโรคทางสำนักงาน สามารถค้นหาสิ่งคุกคามที่เกิดจากการทำงานได้
2. บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยจากสิ่งคุกคาม
3. บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้ในด้านการป้องกันและบำบัดรักษาตนเอง เมื่อมีอาการเจ็บปวดจากการทำงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถค้นหาสิ่งคุกคามที่เกิดจากการทำงานและนำมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม และช่วยปกป้องบุคลากรจากสิ่งคุกคามต่อสุขภาพ ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
2. เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานให้เหมาะสมปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร
3. สร้างเสริมให้เกิดระบบที่จะดูแลสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง
4. เป็นการลดค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาล