



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวรพี หาญพล	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๔) หัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลศิริธร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประพาศน์ รัชชานันท์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพี หาดูพล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. 34 หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมสาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา</p> <p>- อายุราชการ 9 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2548 ถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 3 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2548 ถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 29214 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2546</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวพี หาญพล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก)
(ตำแหน่งเลขที่ รพส. 34) หัวหน้ากลุ่มงาน

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน กรณีศึกษานิวในจมูก (case report)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 10 พฤศจิกายน 2556 – 6 มีนาคม 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

นิวในจมูกเป็นโรคที่พบน้อยมาก มักพบในผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย รายงานจากทั่วโลกเป็นลักษณะกรณีศึกษา (case report) ผู้ป่วยอาจมีอาการแสดงหรือไม่มีอาการแสดง จนกระทั่งก่อนนิวในจมูกมีขนาดใหญ่มากขึ้น อาการส่วนใหญ่ คือ คัดแน่นจมูก มีน้ำมูก จมูกมีกลิ่นเหม็นในจมูกข้างเดียว และอาจมีการกดเบียดผนังกันจมูก และผนังโพรงไซนัส และทะลุไปที่เพดานปากได้

กรณีศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานการพบผู้ป่วยโรคนิวในจมูก ที่โรงพยาบาลสิรินธรเป็นผู้ป่วยหญิงไทย อายุ 48 ปี มาโรงพยาบาลด้วยอาการคัดแน่นจมูก มีน้ำมูก ปวดโพรงจมูกด้านขวา 2 ปี ก่อนมาโรงพยาบาล ตรวจร่างกายพบว่าในช่องจมูกด้านขวามีของแข็งสีน้ำตาลดำอุดตันอยู่ ผู้ป่วยเข้ารับการผ่าตัดด้วยวิธีการส่องกล้องทางจมูก (Endoscopic sinus surgery) ผลการตรวจทางพยาธิวิทยาพบว่า เป็นก้อนนิว หลังการผ่าตัดได้ติดตามอาการเป็นระยะเวลา 1 เดือน และ 3 เดือน ตามลำดับ พบว่าผู้ป่วยหายใจโล่งดี ไม่มีอาการปวดโพรงจมูก คัดแน่นจมูก หรือน้ำมูกอีก

ประโยชน์ที่ได้รับ

กรณีศึกษารายนี้ เป็นกรณีตัวอย่างที่ให้แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป และแพทย์ หู คอ จมูก ได้รับความรู้และจำเป็นต้องตรวจสอบสาเหตุเพิ่มเติม ในกรณีผู้ป่วยมีอาการคัดแน่นจมูก มีน้ำมูก จมูกมีกลิ่นข้างเดียว เพื่อให้การรักษาได้อย่างรวดเร็ว เหมาะสม และถูกต้อง เพื่อช่วยลดภาวะแทรกซ้อนที่จะตามมา จากการวินิจฉัยล่าช้าได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิด และทารกที่มีปัจจัยเสี่ยง
ที่โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดความเสี่ยงของความล่าช้าในการตรวจวินิจฉัย ภาวะสูญเสียการได้ยินในทารกปกติ และทารกที่มีปัจจัยเสี่ยง
2. เพื่อให้มีแนวทางการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิด และทารกที่มีปัจจัยเสี่ยงให้เหมาะสมในโรงพยาบาลสิรินธร
3. มีการกระตุ้นพัฒนาการ และฟื้นฟูสมรรถภาพของทารกที่ผิดปกติของการได้ยิน ให้ใกล้เคียงกับทารกปกติ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทารกแรกเกิดปกติ และทารกที่มีปัจจัยเสี่ยง ได้รับการตรวจคัดกรองการได้ยิน อย่างน้อย ร้อยละ 95 และร้อยละ 100 ตามลำดับ
2. ทารกแรกเกิดที่คลอดที่โรงพยาบาลสิรินธร ได้รับการตรวจการได้ยินในอายุ 3 วัน
3. ทารกที่มีความผิดปกติของการได้ยิน ได้รับการส่งตรวจต่อเพิ่มเติมในระยะเวลา 1 เดือน
4. เด็กที่มีภาวะสูญเสียการได้ยิน ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการให้สมตามวัย