



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสิวิกา อยู่สุข	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๖๕๕)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๕๕	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรินทร์ กุ์เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสีวิกา อยู่สุข

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ.655

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษตรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ต.ค. 2547 ถึงวันที่ 8 พ.ค. 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษตรกรในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา 3 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 8 พ.ค. 2558)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรมเป็นเวลา 10 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ต.ค. 2547 ถึงวันที่ 8 พ.ค. 2558)</p> <p>- ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.5929 ออกให้เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2529</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 86</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสิวิกา อยู่สุข

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ.655

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean เพื่อลดระยะเวลาในการรอรับยา และรับคำแนะนำการใช้ยาของผู้ป่วยนอกที่ห้องจ่ายยาชั้น 2 ในชั่วโมงเร่งด่วน (10.00-12.30 น.)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เมษายน 2557 – ธันวาคม 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

- ระยะเวลาเฉลี่ยในการรอรับยาและรับคำแนะนำการใช้ยาของผู้ป่วยนอก ที่ห้องจ่ายยาชั้น 2 ในชั่วโมงเร่งด่วน (10.00-12.30 น.) ลดลงจาก 68 นาที เป็น 45.89 นาที (ลดลงร้อยละ 32.51)
- จำนวนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาการรอรับยาในระดับดีขึ้นไปเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 61 เป็น ร้อยละ 87.93 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 44.15)
- ประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 10.29 เป็นร้อยละ 15.25

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยโรคหืดและหลอดลมอุดกั้นเรื้อรัง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

- เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาดีขึ้น และเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยา
- เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานการให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยโรคหืดและหลอดลมอุดกั้นเรื้อรังให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับความรู้เกี่ยวกับโรคหืดและหลอดลมอุดกั้นเรื้อรัง การรักษาและป้องกันอาการหอบ การหลีกเลี่ยงปัจจัยกระตุ้น
2. ผู้ป่วยได้รับความรู้เรื่องยา ตั้งแต่ชื่อยาสรรพคุณ ขนาด วิธีบริหารยา โดยเฉพาะยาสูดพ่นที่ต้องมีเทคนิคพิเศษ อาการไม่พึงประสงค์ของยา รวมถึงวิธีป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากยา
3. ผู้ป่วยสามารถใช้ยาได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ การใช้ยาในขนาด ความถี่ เวลาที่เหมาะสม และการมารับยาตามนัด
4. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถออกกำลังกาย หรือทำกิจกรรมประจำวันได้ตามปกติ

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean เพื่อลดระยะเวลาในการรอรับยา และรับคำแนะนำการใช้ยาของผู้ป่วยนอกที่ห้องจ่ายยาชั้น 2 ในชั่วโมงเร่งด่วน (10.00-12.30 น.)

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวสิวิกา อยู่สุข	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์กระบวนการทำงานทั้งหมด ก่อนการปรับปรุงกระบวนการเพื่อหาสิ่งที่จำเป็น ต้องทำ (Value) สิ่งที่ไม่จำเป็น ต้องทำ (Waste) - กำหนดหาระยะเวลาเฉลี่ยในการรอรับยา และรับคำแนะนำการใช้ยาในชั่วโมงเร่งด่วน (10.00-12.30 น.) ก่อนการปรับปรุงกระบวนการ - กำหนดหาร้อยละความพึงพอใจ ต่อระยะเวลาการรอรับยาในระดับดีขึ้น ไปก่อนการปรับปรุงกระบวนการ - กำหนดหาประสิทธิภาพโดยรวม เวลาที่เป็นคุณค่า หรือสิ่งที่จำเป็นต้องทำ หารด้วยเวลาทั้งหมดของ กระบวนการทำงาน คูณด้วย 100 ก่อนการปรับปรุงกระบวนการ - กำหนดกระบวนการทำงานใหม่ โดยตัดสิ่งที่ไม่จำเป็นต้องทำ และตัดสิ่งที่ไม่จำเป็นต้องทำแต่ต้องทำ ออกไปหรือให้เหลือน้อยที่สุด - เก็บข้อมูลเวลาที่ใช้ไปในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งช่วงเวลาที่ต้องรอ และหาค่าเฉลี่ย เวลารอรับยาและรับคำแนะนำการใช้ยา หลังปรับปรุงกระบวนการ - เก็บข้อมูลความพึงพอใจการให้บริการ หลังปรับปรุงกระบวนการ 	90

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวสิวิกา อยู่สุข (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">- กำหนดหาระยะเวลาเฉลี่ยในการรอรับยา และรับคำแนะนำการใช้ยา ในช่วงโมงเร่งด่วน (10.00-12.30 น.) หลังการปรับปรุงกระบวนการ- กำหนดหาร้อยละความพึงพอใจต่อระยะเวลาการรอรับยาในระดับดีขึ้นไป หลังการปรับปรุงกระบวนการ กำหนดหา ประสิทธิภาพโดยรวมเวลาที่เป็นคุณค่า หรือสิ่งที่จำเป็นต้องทำ หารด้วยเวลา ทั้งหมดของกระบวนการทำงาน คูณด้วย 100 หลังการปรับปรุงกระบวนการ- เปรียบเทียบระยะเวลาการรอรับยาและรับ คำแนะนำการใช้ยา ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ และประสิทธิภาพในการ ทำงานก่อนและหลังการปรับปรุง กระบวนการ	
2. นางจันทิมา อูทารวุฒิพงศ์	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำกระบวนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้น รับใบนำทาง จนถึงขั้นตอนการจ่ายยา และให้คำแนะนำการใช้ยา ก่อนการปรับปรุงกระบวนการ- เก็บข้อมูลเวลาที่ใช้ไปในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งช่วงเวลาที่ต้องรอในแต่ละขั้นตอน ก่อนปรับปรุงกระบวนการ- เก็บข้อมูลความพึงพอใจการให้บริการ ก่อนปรับปรุงกระบวนการ	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริง

ทุกประการ

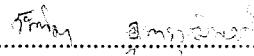
(ลงชื่อ)..........ผู้รับการประเมิน

(นางสาวสีวิกา อยู่สุข)

(ตำแหน่ง) เกษตรปฏิบัติการ
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกษตรกรรม

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่)..... - ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางจันทิมา อุทรวุฒิพงศ์)

(ตำแหน่ง) เกษตรปฏิบัติการ
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกษตรกรรม

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่)..... - ๕ พ.ค. ๒๕๖๕