



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางอุบล สุพรรณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติ วชิรศรีสุนทร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอุบล สุพรรณรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๗ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๘๖๓๐๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ๙๓.....</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	

ได้รับการสอน

มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๕ และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจ ก่อนและหลัง การสอน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ และมีการติดตามประเมินตามนัดพบแพทย์ ๒ ครั้ง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลการประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติเพื่อคัดกรองผู้ป่วยติดเชื้ระบบทางเดินหายใจ
ในแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อป้องกันและลดอัตราการแพร่กระจายเชื้อในผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจสู่ผู้ป่วยอื่นๆ ที่เข้ารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก และบุคลากรทางการแพทย์ที่ให้บริการ
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการแผนกผู้ป่วยได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย
๓. ผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจได้รับการคัดกรองอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๙๐
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยและญาติที่เข้ารับบริการที่จุดคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอก มากกว่า ร้อยละ ๙๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. จุดคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอกมีแนวทางปฏิบัติเรื่องการคัดกรองผู้ป่วยติดเชื้ระบบทางเดินหายใจ ใช้เป็นแนวทางและมีทิศทางเดียวกัน
๒. ผู้ป่วยและญาติได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัยจากการใช้บริการ