



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวธรรณชนก ชาวชัยนาท	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๒๗)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๒๗)	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวธรรณชนก ชาวชัยนาท

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 27)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- บัณฑิตบัณฑิต - ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 26 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2538 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 10 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา 10 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 99
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธรรณูชนก ชาวชัยนาท

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 27)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นระยะเวลาที่
เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม 2563 – ธันวาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ซึ่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกัน ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 โดยใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป มานับรวมกับสายงานประเภทวิชาการ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้เฉพาะในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีเงื่อนไข ไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือเทียบเท่าตามคุณวุฒิการศึกษาครบตามระยะเวลา และให้นับได้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เก็บตัวอย่างทางจุลชีววิทยาคลินิก การเตรียมตัวอย่างเพื่อตรวจวิเคราะห์ทางจุลชีววิทยาคลินิก การเตรียมตัวอย่างเพื่อย้อมสี การเตรียมอาหารเลี้ยงเชื้อชนิดต่าง ๆ รวมไปถึงการเจาะเลือดผู้ป่วย การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการเก็บตัวอย่าง การส่งตรวจ และผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานสอดคล้องกับนักเทคนิคการแพทย์ที่ต้องเจาะเลือด เก็บตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ รายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการทั้งแบบปกติและการรายงานค่าวิกฤติ การกำหนดคุณลักษณะและการควบคุมการใช้เครื่องมือและน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการ รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างเช่นเดียวกัน

ผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

ดังนั้น ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ โดยให้นับระยะเวลาได้ก่อนวันที่มีวุฒิปริญญา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งเป็นแนวทางเดียวกับ ก.พ. ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับประโยชน์ในการขอ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และได้รับโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ เช่นเดียวกับข้าราชการสังกัดอื่น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านลูกจ้าง สังกัดสำนักงานการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านลูกจ้าง ตามมาตรการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ไปในทิศทางเดียวกัน

2. ลดความผิดพลาดในงานบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องลูกจ้าง

3. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ สำนักงานการแพทย์ กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการลูกจ้าง ตามมาตรการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร มาตรการระยะสั้น (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565) ไปในทิศทางเดียวกัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากร สังกัดสำนักงานการแพทย์

3. สร้างองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องที่ เกี่ยวกับลูกจ้างให้กับส่วนราชการอื่น