



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางนงเยาว์ พงษ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๐๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัด) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๐๗)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายกเทศมนตรีกรุงเทพมหานคร)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนงเยาว์ พงษ์ศิริ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 107)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาชีพผดุงครรภ์ - การศึกษาระดับบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 36 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2519-วันที่ 14 พฤศจิกายน 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา 21 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2534-วันที่ 14 พฤศจิกายน 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 36 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2519-วันที่ 14 พฤศจิกายน 2555)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511014380
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนงเยาว์ พงษ์ศิริ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.107)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลเจริญกรุง
ประชากรฯ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน- 30 กันยายน พ.ศ. 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชากรฯ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลสำเร็จของงานการศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยด้านบุคคล ด้านครอบครัว ด้านการทำงานที่มีผลต่อระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ปัจจัยด้านบุคคล ด้านครอบครัว ด้านการทำงานที่ส่งผลต่อระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร รวมถึงเพื่อสร้างสมการพยากรณ์ระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร โดยศึกษากับกลุ่มประชากร คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด ของโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ทั้งหมด 8 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลกลาง จำนวน 22 คน โรงพยาบาลตากสิน จำนวน 29 คน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชากรฯ จำนวน 29 คน โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโรอุทิศ จำนวน 4 คน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน 3 คน และโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน 16 คน รวมทั้งสิ้น 117 คน โดยการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ดังนี้ สถิติเชิงบรรยาย เพื่อหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล ด้านครอบครัว ด้านการทำงาน กับระดับความเครียดในการปฏิบัติงานโดยใช้สถิติ ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ของเพียร์สัน (The Pearson Product Moment Correlation Coefficient) และทดสอบความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านครอบครัว ด้านการทำงาน ที่ส่งผลต่อระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Stepwise Multiple Regression Analysis) เพื่อหาความสามารถร่วมกับพยากรณ์ความเครียดในการปฏิบัติงาน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาการประเมินสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นข้อมูลใช้เป็นแนวทางพัฒนา เพิ่มทักษะ ความรู้เกิดแนวคิดในการบริหารจัดการให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ สำหรับพยาบาลห้องผ่าตัด
2. เพื่อนำแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดลงสู่การปฏิบัติ
3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดสู่การบริการและการบริหารหน่วยงานและองค์กร
4. เพื่อให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานห้องผ่าตัดมีความเข้าใจ เกิดความเข้าใจในการทำงานและเข้าใจถึงสมรรถนะที่สำคัญในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อให้การบริการพยาบาลห้องผ่าตัดดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย วัตถุประสงค์ขององค์กร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงระดับความเครียด และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด สามารถนำผลวิจัยที่ได้มาเป็นข้อมูล สะท้อนกลับเพื่อหาแนวทางในการป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขปัญหาความเครียดของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
2. เป็นการนำข้อมูลที่นำไปสนับสนุน เพื่อป้องกันการเกิดความคับข้องใจ ไม่ให้เกิดความเบื่อหน่าย ส่งผลให้เกิดความสุขกับการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อันเป็นผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ หน่วยงาน องค์กร และวิชาชีพต่อไป