



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับ
การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจข้อสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงินประจำ ตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางนิตยา ถิ่นสมอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๒	นางสาวอัญญา ปลัดท้วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๗๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๓	นางสาวนเรรินทร์ พันทุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๐๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๔	นางวิชณี เหมือนดาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๑๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงินประจำ ตำแหน่งจำนวน (บาท)
๕	นางวันวิสาข์ จำปาแขก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๘๒)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนิตยา ถิ่นสมอ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๘ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๖)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๘ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๖)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๘ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๖)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๖๑๔๓๑</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนิตยา ถิ่นสมอ

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัดทางนรีเวช ในหอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น ๒๐

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จากสถิติของผู้ป่วย ที่เข้ารับการบริการที่หอผู้ป่วยพิเศษ ๒๐ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ส่วนใหญ่แล้วจะเป็นผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการผ่าตัดไม่ว่าจะเป็นผ่าตัดคลอดทางหน้าท้อง ผู้ป่วยที่ต้องรับการผ่าตัดทางนรีเวชกรรม หรือผู้ป่วยหลังผ่าตัดทางด้านศัลยกรรมทั่วไป ซึ่งผู้ป่วยเหล่านี้จะต้องเผชิญกับความเจ็บปวด บางคนก็สามารถจัดการความปวดของตนเองได้ แต่มีผู้ป่วยบางส่วนที่ไม่สามารถจัดการความปวดได้อย่างถูกต้อง ผู้จัดทำจึงได้ทำการการศึกษาและรวบรวมข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องความปวด กลไกการเกิด ระยะเวลา และการป้องกันและควบคุมความปวด มาจัดทำเป็นแผนการสอนเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด (Pain Management) และแบบสอบถามเรื่องความพึงพอใจในการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด นำไปปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการบริหารจัดการความปวด เพื่อตรวจสอบ ทบทวนความถูกต้อง และเหมาะสมของงาน นำไปสอนแก่ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการผ่าตัดที่เข้ารับการบริการที่หอผู้ป่วยพิเศษ ๒๐ ในช่วงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒๐ ราย โดยให้ผู้ป่วยทำแบบสอบถามเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด (Pain Management) จำนวน ๒๐ ข้อ ประกอบด้วยความรู้เรื่องการจัดการความปวด จำนวน ๑๐ ข้อ และความพึงพอใจในการจัดการความปวด จำนวน ๑๐ ข้อ หลังจากผู้ป่วยได้รับการสอนเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด เป็นระยะเวลา ๔๕ นาที ให้ผู้ป่วยทำแบบสอบถามเรื่องความพึงพอใจในการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด ฉบับเดิมอีกครั้ง ผลปรากฏว่าผู้ป่วยทั้ง ๒๐ ราย หลังได้รับการสอนเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด (Pain Management) มีคะแนนความรู้เรื่องการจัดการความปวดและความพึงพอใจในการจัดการความปวดในผู้ป่วยหลังผ่าตัด เพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปวด กลไกการเกิด ระยะเวลา และการป้องกันและควบคุมความปวด
๒. ผู้ป่วยสามารถฟื้นฟูสภาพร่างกายหลังได้รับการผ่าตัดได้อย่างรวดเร็ว
๓. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ช่วยส่งเสริมค่านิยมของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในมารดาผ่าตัดคลอดทางหน้าท้องและทารก by pass มาพร้อมมารดาโดยใช้ “ผ้าอบอุ่นอ้อมรัก”

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างแม่ลูก ลูกเกิดความอบอุ่น ป้องกันการเกิดอุณหภูมิต่ำในทารกแรกเกิด
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิด ๓ ดูด คือ ดูดเร็ว ดูดบ่อย และดูดถูกวิธี

เป้าหมาย

ทารกแรกเกิดที่ by pass มาพร้อมมารดาทุกราย ไม่เกิดภาวะอุณหภูมิต่ำ (< ๓๖.๕ องศาเซลเซียส)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กระตุ้นให้มารดามีการหลั่งฮอร์โมน Oxytosyn กระตุ้นให้มีการหดตัวของมดลูก ป้องกันการตกเลือดหลังคลอด
๒. ทารกแรกเกิดได้รับความอบอุ่น ไม่เกิดภาวะอุณหภูมิต่ำในทารกแรกเกิด
๓. ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมมารดา
๔. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ช่วยส่งเสริมค่านิยมของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

