



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑.	น.ส.นันทรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๗๔๗)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายแพทย์กมล วัฒนศิริกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันทรัตน์ วัฒนผาสูกานนท์

ขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๗๔๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เภสัชศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เป็นเวลา - ปี ๑๐ เดือน ๑๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) และดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) รวมเป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.๑๗๐๖๖</p>
<p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันท์รัตน์ วัฒนผาสุกานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๗๔๗)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การลดความคลาดเคลื่อนทางยาในกระบวนการก่อนการจ่ายยา และการจ่ายยากลับชื่อพ้องมองคล้าย (Look Alike – Sound Alike ; LASA) หน่วยจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๕๓ – กันยายน ๒๕๕๔

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) กลุ่มบริการทางการแพทย์  
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

จากการศึกษาข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ – กันยายน ๒๕๕๓ หน่วยจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากสิน พบความคลาดเคลื่อนในกระบวนการก่อนการจ่ายยา (การบันทึกข้อมูลการสั่งยาลงคอมพิวเตอร์และการจัดยา) ที่มีสาเหตุจากยาชื่อพ้องมองคล้าย จำนวน ๒๙๔ ครั้ง (อัตราการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา ๒.๒๓ ครั้ง ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน) และความคลาดเคลื่อนในการจ่ายยาที่มีสาเหตุจากยาชื่อพ้องมองคล้าย จำนวน ๔๒ ครั้ง (อัตราการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา ๐.๓๒ ครั้ง ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน) โดยเป็นความรุนแรงระดับ D จำนวน ๕ ครั้ง จึงนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ ค้นหาสาเหตุ และหาแนวทางป้องกันแก้ไข ตลอดจนสร้างกิจกรรมเชิงรุก ในการกระตุ้นเจ้าหน้าที่ให้มีความตื่นตัวในการป้องกันความคลาดเคลื่อนที่อาจเกิดขึ้นหลังจากดำเนินการแก้ไข และทำกิจกรรมเชิงรุก ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๓ – กันยายน ๒๕๕๔ พบว่าความคลาดเคลื่อนในกระบวนการก่อนการจ่ายยาที่มีสาเหตุจากยาชื่อพ้องมองคล้ายลดลง เหลือ ๒๐๕ ครั้ง (อัตราการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา ๑.๕๘ ครั้ง ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน) และ ความคลาดเคลื่อนในการจ่ายยาที่มีสาเหตุจากยาชื่อพ้องมองคล้ายลดลงเหลือ ๓๓ ครั้ง (อัตราการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา ๐.๒๕ ครั้ง ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน) โดยเป็นความรุนแรงระดับ D จำนวน ๑ ครั้ง

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการจ่ายยาผู้ป่วยในกลับบ้าน ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมโรงพยาบาลตากสิน  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ลดความคลาดเคลื่อนทางยา (medication Error) ที่อาจเกิดกับผู้ป่วยในกลับบ้าน หอผู้ป่วยอายุรกรรม  
จากการได้ยาผิดชนิด ผิดความแรง หรือได้รับยาซ้ำซ้อน

๒. ลดความสูญเสีย และค่าใช้จ่ายด้านยาให้กับผู้ป่วยและโรงพยาบาลพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพ  
งานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการบริการที่มีคุณภาพ โดยได้รับยาที่ถูกต้อง และปลอดภัย

๒. ลดความสูญเสีย และค่าใช้จ่ายด้านยาให้กับผู้ป่วยและโรงพยาบาล

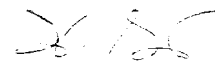
๓. พัฒนาระบบทฤษฎีวิชาชีพเภสัชกรรม และพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

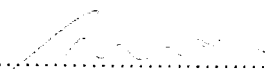
คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ชื่อผลงาน การลดความคลาดเคลื่อนทางยาในกระบวนการก่อนการจ่ายยา และการจ่ายยากลุ่มชื่อห้องมองคล้าย (Look Alike – Sound Alike ; LASA) หน่วยจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากสิน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวนันทรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บรวบรวมข้อมูลความคลาดเคลื่อนทางยา จากยาชื่อห้องมองคล้าย (Look Alike – Sound Alike : LASA) ก่อนการดำเนินกิจกรรมแก้ไข (ตุลาคม 2552 – กันยายน 2553)</li> <li>- นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ ค้นหาปัญหาและสาเหตุ เพื่อดำเนินกิจกรรมแก้ไข</li> <li>- สร้างกิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหา และสาเหตุ ตามที่ได้วิเคราะห์</li> <li>- สร้างกิจกรรมเชิงรุก ในการกระตุ้นเจ้าหน้าที่ ให้มีความตื่นตัวในการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา จากยาชื่อห้องมองคล้าย</li> <li>- เก็บรวบรวมข้อมูลความคลาดเคลื่อนทางยา จากยาชื่อห้องมองคล้าย ภายหลังจากดำเนินกิจกรรมแก้ไข (ตุลาคม 2553 – กันยายน 2554) เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการต่อไป</li> </ul>	80
2. นางสาวฝิ่น สิริวิจิตรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมวิเคราะห์ ค้นหาปัญหาและสาเหตุ เพื่อวางแผนทางดำเนินกิจกรรมแก้ไข</li> <li>- ช่วยประสานงาน ในการสร้างกิจกรรมเชิงรุก เพื่อแก้ไขปัญหา และสาเหตุ ตามที่ได้วิเคราะห์</li> </ul>	20

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง  
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน  
(นางสาวนันท์รัตน์ วัฒนผาสุกานนท์)  
(ตำแหน่ง) เกษีชรชำนาญการ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก)  
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกษีชรกรรม โรงพยาบาลตากสิน  
(วันที่) .....๕.๑.๒๕๖๕.....

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นางสายฝน สิทธิวิจารณ์กิจ)  
(ตำแหน่ง) เกษีชรชำนาญการ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก)  
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเกษีชรกรรม โรงพยาบาลตากสิน  
(วันที่) .....๕.๑.๒๕๖๕.....