



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงินประจำ ตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวสุนิตรา สาสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๒๙๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๒	นางสาวนิตยา พิสัยกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๒๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๓	นางสาวลักษมี จันโตร์ตัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๒๐๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐
๔	นางสาวนันทิยา ภัทรโพธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๔๙๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลักขมี จันโตร์ตัน
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๘ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๘ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๖)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๖)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๘ ถึง วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๖)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๑๑๑๗๖๒๓๖
๒. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
๓. อื่น ๆ.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลักขมิ จันทรรัตน์
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยภาวะแพ้ภูมิตนเอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน(ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ในกรณีศึกษาผู้ป่วยหญิงไทย อายุ ๓๐ ปี สัญชาติไทย สถานภาพสมรสคู่ มาโรงพยาบาลเมื่อ
วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ด้วยอาการผื่นขึ้นที่หน้าแขนและขาทั้ง ๒ ข้างบวม ๑ วันก่อนมา
โรงพยาบาล จากการตรวจวินิจฉัยของแพทย์ ระบุว่าผู้ป่วยเป็นภาวะแพ้ภูมิตนเอง เข้ารับการรักษาที่ หอ
ผู้ป่วยอายุรกรรมหญิงสามัญ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ รวม
ผู้ป่วยรักษาตัวในโรงพยาบาล ๘ วัน ในระหว่างรับผู้ป่วยไว้ในความดูแลพบว่า ผู้ป่วยมีปัญหาดังนี้คือ
ผู้ป่วยเกิดภาวะไตสูญเสียหนึ่ง ผู้ป่วยมีภาวะติดเชื้อระบบทางเดินปัสสาวะ ผู้ป่วยเกิดภาวะไม่สมดุลของ
สารน้ำและเกลือแร่ในร่างกาย ผู้ป่วยอาจเกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะความดันโลหิตสูง ผู้ป่วยขาด
ความรู้ในการปฏิบัติตัวขณะอยู่โรงพยาบาลและเมื่อกลับบ้าน ผู้ป่วยและญาติมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับ
การดำเนินโรคและแบบแผนการรักษา แพทย์ได้รักษาตามอาการและแผนการรักษา เมื่อผู้ป่วยอาการดี
ขึ้นปัญหาลดลง ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน แพทย์จึงอนุญาตให้กลับบ้านได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะแพ้ภูมิตนเอง
๒. ผู้ป่วยและญาติได้รับความรู้และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องขณะอยู่โรงพยาบาลและ
เมื่อกลับบ้าน
๓. ลดค่าใช้จ่ายและลดรวันนอนโรงพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำเอกสารการปฏิบัติตนสำหรับผู้ป่วยภาวะแพ้ภูมิตนเอง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของผู้ป่วยและญาติในการดูแลตนเอง
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลตนเองและครอบครัวมีส่วนร่วมในกระบวนการดูแลรักษา
๓. เพื่อลดจำนวนครั้งในการเข้ารับการรักษาซ้ำภายใน ๒๘ วันด้วยโรคเดิม
๔. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาโรงพยาบาลกลางมากขึ้น

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยและญาตินำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐ (ผู้ป่วยและญาติตอบคำถามถูก ๘ ข้อ ใน ๑๐ ข้อ)
๒. อัตราการกลับเข้ารับรักษาซ้ำภายใน ๒๘ วัน ด้วยโรคเดิมน้อยกว่าร้อยละ ๒๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นแนวทางปฏิบัติการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยภาวะแพ้ภูมิตนเอง
๒. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลตนเองเกี่ยวกับภาวะแพ้ภูมิตนเองได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้ป่วยภาวะแพ้ภูมิตนเองไม่กลับมารักษาซ้ำเนื่องจากการปฏิบัติตัวไม่ถูกต้อง
๔. ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในโรงพยาบาลกลาง