



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
ทั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร  
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับ  
การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงินประจำ ตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวอุไรวัลย์ นิลจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รทก. ๔๙๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสามารถ ตันอริยกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอุไรวัลย์ นิลจันทร์  
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. พิจารณาคณะสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๘ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๖๑๑๐๙๕๒๑๓
๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอุไรวัลย์ นิลจันทร์  
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยภาวะปอดอักเสบ Pneumocystic carinii pneumonia (PCP)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ในกรณีศึกษาผู้ป่วยหญิงไทย อายุ ๒๘ ปี สัญชาติไทย สถานภาพสมรสคู่ มาโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ด้วยอาการเหนื่อยหอบ ไอแห้ง ๆ ไม่มีเสมหะ ๒ สัปดาห์ก่อนมาโรงพยาบาล ผู้ป่วยมีประวัติการตรวจภูมิคุ้มกันต่อเชื้อโรคเอดส์ (Anti-HIV) ได้ผลลบ จากการตรวจวินิจฉัยของแพทย์ร่วมกับการตรวจภาพถ่ายรังสีทรวงอก ระบุว่าผู้ป่วยมีภาวะปอดอักเสบ Pneumocystic carinii pneumonia (PCP) เข้ารับการรักษาที่หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิงสามัญ ๒ ได้รับการรักษาของแพทย์โดยได้รับยาฆ่าเชื้อ ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้นตามลำดับ แพทย์จึงอนุญาตให้กลับบ้านได้วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลาที่ผู้ป่วยรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล ๑๘ วัน ในระหว่างรับผู้ป่วยไว้ในความดูแลพบว่า ผู้ป่วยมีปัญหา ดังนี้คือ ผู้ป่วยเกิดภาวะเนื้อเยื่อร่างกายได้รับออกซิเจนไม่เพียงพอ ผู้ป่วยเกิดภาวะความดันโลหิตต่ำ ผู้ป่วยเกิดภาวะความไม่สมดุลของสารน้ำและเกลือแร่ในร่างกาย ผู้ป่วยวิตกกังวลเกี่ยวกับโรคและแผนการรักษา ขาดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติตัวขณะอยู่ในโรงพยาบาลและเมื่อกลับบ้าน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เป็นแนวทางปฏิบัติการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยภาวะปอดอักเสบ Pneumocystic carinii pneumonia (PCP)
๓. ลดค่าใช้จ่ายและอัตราการนอนโรงพยาบาล

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำคู่มือการดูแลตนเองสำหรับผู้ป่วยปอดอักเสบ Pneumocystic carinii pneumonia (PCP)  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของผู้ป่วยในการดูแลตนเอง
๒. เพื่อเป็นแนวทางการดูแลตนเองและได้รับการรักษาอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อลดจำนวนครั้งในการเข้ารับการรักษาซ้ำภายใน ๒๘ วันด้วยโรคเดิม

### เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยและญาตินำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐ (ผู้ป่วยแลญาติตอบคำถามถูกต้อง ๘ ข้อใน ๑๐ ข้อ)
๒. ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนและการเกิดโรคซ้ำ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลในการดูแลผู้ป่วยภาวะปอดอักเสบ Pneumocystic carinii pneumonia (PCP)
๒. ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ป่วยไม่กลับมารักษาซ้ำเนื่องจากปฏิบัติตัวไม่ถูกต้อง