



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวอุไร หาญชนะ	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้าน บริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๖๙) หัวหน้ากลุ่มงาน	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้าน บริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๖๙) หัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทฤษฎีภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางนิมิตา ชลิตานนท์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอุไร หาญชนะ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพล. 69) หัวหน้ากลุ่มงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 17 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2538-24 สิงหาคม 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ในระดับ 7 เป็นเวลา 3 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2551-14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554-24 สิงหาคม 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 17 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2538-24 สิงหาคม 2555)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเทคนิคการแพทย์ ที่ ท.น.3239 วันออกใบอนุญาต วันที่ 31 มีนาคม 2538</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 99</p>
<p>3. อื่น ๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอุไร หาญชนะ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) หัวหน้ากลุ่มงาน

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบการตรวจ HbA_{1c} ด้วยเครื่อง ARKRAY รุ่น HA 8180 กับเครื่อง OLYMPUS รุ่น AU 400

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เมษายน 2555 - พฤษภาคม 2555

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานชั้นสูตร โรคกลางและธนาคารเลือด
กลุ่มภารกิจด้านบริการทุดียูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการเปรียบเทียบแสดงให้เห็นว่าผลการวิเคราะห์ค่า HbA_{1c} ด้วยเครื่อง ARKRAY รุ่น HA8180 หลักการ High performance liquid chromatography (HPLC) กับเครื่อง OLYMPUS รุ่น AU 400 หลักการ Turbidimetric inhibition immunoassay ของกลุ่มงานชั้นสูตร โรคกลางและธนาคารเลือด มีความสัมพันธ์กันดี แต่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ pair t-test ($p > 0.05$) และจากการทดสอบเครื่องตรวจวิเคราะห์ ทั้งสอง โดยการทำ with in run และ between run พบว่าทั้งสองเครื่องมีความแม่นยำอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าการตรวจวัดค่า HbA_{1c} ของผู้ป่วยแต่ละรายควรตรวจวิเคราะห์ด้วยเครื่องเดิมเพื่อใช้ในการติดตามผลการรักษาได้ดีและน่าเชื่อถือซึ่งในผู้ป่วยทั่วไปทางหน่วยงาน ใช้การตรวจด้วยเครื่อง ARKRAY รุ่น HA 8180 หลักการ High performance liquid chromatography (HPLC) ซึ่งเป็นวิธีที่ถือเป็น primary reference method และใช้เครื่อง OLYMPUS รุ่น AU 400 หลักการ Turbidimetric inhibition immunoassay ในกลุ่มผู้ป่วยที่มี Hb variants ซึ่งการวัดด้วยเครื่อง ARKRAY หลักการ High performance liquid chromatography (HPLC) ไม่สามารถวัดค่าได้ เนื่องจากการทดสอบถูกรบกวน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการให้บริการตรวจวิเคราะห์เพื่อช่วยวินิจฉัยโรคเกี่ยวกับการทำงานของต่อมธัยรอยด์
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มการให้บริการการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการช่วยวินิจฉัยโรคและติดตามผลการรักษาได้อย่างรวดเร็ว
2. ลดระยะเวลาและลดจำนวนผู้รับบริการในกรณีการนัดฟังผลการตรวจวิเคราะห์
3. เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ
4. ลดจำนวนการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการรับมาช่วง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. แพทย์สามารถใช้ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เพื่อช่วยวินิจฉัยโรคและติดตามผลการรักษาได้อย่างรวดเร็ว
2. ผู้ป่วยได้รับผลการตรวจที่รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการรับผลการตรวจวิเคราะห์
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
4. ลดค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการรับมาช่วง