



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๔)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร.๑๑๔)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวิชาญ นานวังสระ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการ (ด้านเกษีกรรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 114)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษีศาสตรบัณฑิต - เกษีศาสตรมหาบัณฑิต (เกษีกรรรมชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2555)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเกษีกร ระดับ 5 เป็นระยะเวลา 2 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งเกษีกร ระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีกรรรมมาแล้ว เป็นเวลา 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2555)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษีกรรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 18228 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพร.114)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการให้บริการเภสัชสนเทศจากการจัดตั้งศูนย์บริการเภสัชสนเทศ

(Drug Information Service) ของกลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 – กันยายน 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. มีแนวทางการให้บริการเภสัชสนเทศในการตอบคำถามด้านยา ทำให้เภสัชกรสามารถให้บริการได้เป็นระบบและมีความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลมากยิ่งขึ้น
2. มีฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูลคำถามคำตอบด้านยาด้วยโปรแกรม Access ที่ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล
3. สามารถให้บริการตอบคำถามด้านยาที่เป็นคำถามเร่งด่วนได้ภายในเวลาที่กำหนด (น้อยกว่า 15 นาที) ร้อยละ 100

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการเภสัชสนเทศการ ผ่านระบบ intranet

ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างฐานข้อมูลการให้บริการเภสัชสนเทศ ผ่านทางระบบ intranet
2. เพื่อเพิ่มช่องทางในการให้บริการเภสัชสนเทศ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องข้อมูลข่าวสารด้านยา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีฐานข้อมูลในการให้บริการเภสัชสนเทศ ผ่านระบบ intranet
2. มีช่องทางในการให้บริการเภสัชสนเทศเพิ่มขึ้นอีก 1 ช่องทาง
3. บุคลากรทางการแพทย์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดความรู้ในข้อมูลข่าวสารด้านยา