



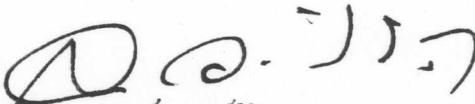
ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเข้าโครงการของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|----------|--------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | นายสรวิชัย จิตรนอก | นักเทคนิคการแพทย์ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพล.70) | นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.70) | กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายสมพงษ์ วงศ์ปัญญาถาวร)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสรวิษฐ์ จิตรนอก

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.70)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2546 ถึง วันที่ 1 มกราคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 ถึง วันที่ 1 มกราคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2546 ถึง วันที่ 1 มกราคม 2553)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันสาขาเทคนิคการแพทย์ ที่ ท.น. 4795 ออกให้ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2544</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ</p> |

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นายสรวิษฐ์ จิตรนอก)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 5

วันที่..... 18 / ส.ค. 2553

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสรวิชัย จิตรนอก

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.70)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบผลการตรวจวิเคราะห์ค่า CBC (complete blood count)

ด้วยเครื่องนับเม็ดเลือดอัตโนมัติ Sysmex รุ่น XS-800i กับ เครื่อง Beckman Coulter รุ่น Ac.T5Diff

ช่วงระยะเวลาทำงาน กรกฎาคม 2552 – สิงหาคม 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพล.70)

สังกัด กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลาง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการเปรียบเทียบพบว่าผลการตรวจวิเคราะห์ค่า CBC (complete blood count) ด้วยเครื่องนับเม็ดเลือดอัตโนมัติ Sysmex รุ่น XS-800i กับ เครื่อง Beckman Coulter รุ่น Ac.T5Diff ของกลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ค่าที่ได้ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ pair t-test ($p > 0.05$) และค่าที่ได้มีความสัมพันธ์กันดี ($r \geq 0.975$) นอกจากนี้ยังพบว่าค่าที่ได้จากการทดสอบเครื่องนับเม็ดเลือดอัตโนมัติ ทั้งสอง มีความเที่ยงตรง (precision) และความถูกต้อง (accuracy) อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ ดังนั้นทางหน่วยงานจึงสามารถตรวจหาค่า CBC (complete blood count) โดยใช้เครื่องนับเม็ดเลือดอัตโนมัติ ทั้งสองเพื่อทดแทนกันได้ ในกรณีต้องให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง หรือเครื่องใดเครื่องหนึ่งเกิดขัดข้อง

2. ชื่อข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทางห้องปฏิบัติการ โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์

LIS (laboratory information system) มาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลของห้องปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้การจัดการกระบวนการก่อนการตรวจวิเคราะห์ (pre-analytic) เช่น การเตรียมสิ่งส่งตรวจ, ข้อมูลระหว่างทำการตรวจ (analytic) เช่น การลงผล การรับรองผล การค้นหาผล และการจัดการข้อมูลหลังการตรวจ (post-analytic) เช่น การรายงานผลมีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดความผิดพลาดที่เกิดจาก human error
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ได้ผลการทดสอบที่รวดเร็วขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการมีความถูกต้อง แม่นยำมากขึ้น
2. สามารถลดข้อผิดพลาดของข้อมูลทั้งก่อน(pre-analytic)และระหว่างทำการตรวจ(analytic) เช่น การลงผล การรับรองผล การค้นหาผล และการจัดการข้อมูลหลังการตรวจ(post-analytic) เช่น การรายงานผล
3. ลดระยะเวลาการรอคอยผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ทำให้ผู้รับบริการ (ทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก) ได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเร็วขึ้น
4. ประหยัดงบประมาณของโรงพยาบาล เช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ในห้องปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นายสรวิษฐ์ จิตรนอก)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 5

วันที่ 11.8.2563